



Bosnia and Herzegovina  
Federation of Bosnia and Herzegovina  
**CANTON SARAJEVO**  
Professional Office for Common affairs

**P R A V I L N I K**  
**o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika u**  
**Stručnoj službi za zajedničke poslove Kantona Sarajevo**

Sarajevo, \_\_\_\_\_ 2023. godine



Na osnovu Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo (*Službene novine Kantona Sarajevo*, broj: 31/16 i 45/19), člana 47. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine (*Službene novine Federacije BiH*, broj: 49/05 i 103/21), Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo (*Službene novine Kantona Sarajevo*, broj: 5/19 i 40/22), Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo i Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće (*Službene novine Kantona Sarajevo*, broj 17/19), šef Stručne službe za zajedničke poslove Kantona Sarajevo, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo i Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine d o n o s i

**P R A V I L N I K**  
**O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**  
**STRUČNE SLUŽBE ZA ZAJEDNIČKE POSLOVE**  
**KANTONA SARAJEVO**

**I. OPĆE ODREDBE**

**Član 1.**  
**(Predmet regulisanja)**

Ovim Pravilnikom, u skladu sa zakonom i drugim propisima, utvrđuju se plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Stručnoj službi za zajedničke poslove Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Stručna služba), način obračuna plaće, pravo na naknadu plaće, pravo na dodatak na plaću i pravo na uvećanje plaće.

**II. PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

**Član 2.**  
**(Pravo na plaću)**

Državni službenik i namještenik u Stručnoj službi imaju pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

**Član 3.**  
**(Osnovna plaća)**

- (1) Osnovna plaća državnih službenika i namještenika Stručne službe, utvrđuje se na način propisan u članu 6. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo (*Službene novine Kantona Sarajevo*, broj: 5/19 i 40/22).



- (2) Šef Stručne službe može na prijedlog šefa odsjeka Stručne službe donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20% za period u kome, pored poslova svog radnog mjeseta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta.
- (3) Naknade, odnosno uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršilaca poslova.

#### Član 4.

##### (Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Radna mjesta državnih službenika u Stručnoj službi, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Šef Stručne službe za zajedničke poslove Kantona Sarajevo	I	6,20
2.	Šef Odsjeka	IV	4,60
3.	Stručni savjetnik	VII	4,10
4.	Stručni saradnik	IX	3,70

#### Član 5.

##### (Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika u Stručnoj službi razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima i to:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Viši samostalni referent (VŠS)	II	3,10
2.	Viši referent (SSS i VKV radnik)	V	2,70
3.	Referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	VI	2,60
4.	Pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	VII	1,85

### III. NAKNADA PLAĆE



**Član 6.**  
**(Plaćeni dopust)**

- (1) Za vrijeme korištenja plaćenog odsustva državnim službenicima i namještenicima pripada naknada u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i Pravilnikom.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika i namještenika, rješenjem šefa Stručne službe, u skladu sa Pravilnikom o radu i kolektivnim ugovorom.

**Član 7.**  
**(Godišnji odmor)**

Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini svoje neto plaće isplaćene u prethodnom mjesecu.

**Član 8.**  
**(Naknada za bolovanje)**

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Služba.
- (3) Ukoliko je privremena spriječenost za rad nastupila zbog povrede na radu ili je prouzrokovana profesionalnim oboljenjem, zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini 100% sve dok traje spriječenost za rad po tom osnovu.

**Član 9.**  
**(Naknada za porodijski dopust)**

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodijskog dopusta, imaju pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se utvrđuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje Služba.

**Član 10.**  
**(Naknada za rad sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porođajnog odsustva)**

Ženi-majci koja u skladu sa propisima o radu ima pravo na rad sa polovinom punog radnog vremena, pripada pravo na punu plaću radnog mjesta na kojem je raspoređena.

## **Član 11.**

### **(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)**

- (1) Državnom službeniku i namješteniku osnovna plaća uvećat će se:
- za prekovremeni rad 50%;
  - za rad u dane sedmičnog odmora 30%;
  - za rad noću 35%;
  - za rad u dane državnih praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- (2) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža (staža osiguranja) i čini sastavni dio plaće.
- (3) Državni službenik čiji je rad rasporedom rada organizovan u turnusima - smjenama nema pravo na naknadu za rad u dane sedmičnog odmora (subota i nedjelja), već za rad u dane svog sedmičnog odmora.

## **Član 12.**

### **(Naknada za ishranu tokom rada-topli obrok)**

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statičkom podatku.
- (2) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustva sa posla po bilo kojem osnovu (godišnji odmor, neplaćeno/plaćeno odsustvo, službeni put, odsustvo zbog bolesti i slično).

## **Član 13.**

### **(Regres za godišnji odmor)**

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu na ime regresa za korištenja godišnjeg odmora u visini od 50% prosječno neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statičkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

## **Član 14.**

### **(Naknada za službeno putovanje)**

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.

- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, ostvaruje se u skladu sa uredbom Vlade Kantona Sarajevo kojom se reguliše naknada troškova službenog putovanja.

### **Član 15.**

#### **(Naknada za prevoz na posao i sa posla)**

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, a najdalje u granicama Kantona Sarajevo, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) Pravo na mjesečnu kartu za prijevoz u međugradskom saobraćaju imaju oni državni službenici i namještenici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koje se nalazi van područja u kome je mjesto sjedišta Službe.
- (3) Pravo u slučaju iz stava (2) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, odnosno namještenika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja, dokaz o prebivalištu (prijavnica CIPS-a).
- (4) Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla (dnevna ili mjesečna karta).
- (5) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

### **Član 16.**

#### **(Naknada za slučaj povrede na radu, teške invalidnosti i teške bolesti)**

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti državnog službenika i namještenika, ili člana njegove uže porodice, jednom godišnje isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se braćni i vanbraćni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili invaliditeta.
- (4) Pod teškom bolešću iz stava (1) ovog člana, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog

ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i zdravstvene komisije za kvalifikaciju težine bolesti - *JU Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a Kantona Sarajevo*.

### **Član 17.**

#### **(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)**

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik imaju pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u Službi.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje načelnik Službe za sve državne službenike i namještenike zaposlene u Službi u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### **Član 18.**

#### **(Naknada u slučaju prekobrojnosti)**

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik imaju pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika,
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika,
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.



**Član 19.**  
**(Naknada za rad u komisijama)**

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno šefa Stručne službe, kada poslove kao član komisije obavlja izvan radnog vremena, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo.
- (2) Odlukom Vlade Kantona Sarajevo reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona Sarajevo, odnosno šef Stručne službe, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

**Član 20.**  
**(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)**

Roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), koji radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

**Član 21.**  
**(Otpremnina)**

Državni službenik i namještenik imaju pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih 5 (pet) ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih 5 (pet) mjeseci.

**Član 22.**  
**(Naknada za pasivno dežurstvo-pripravnost za rad)**

Naknada za pripravnost za rad određuje se u paušalnom iznosu u visini 2 KM za jedan sat provedeno u pripravnosti za rad, a dužina trajanja pripravnosti određuje se odlukom šefa Stručne službe.

**IV. PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I NAKNADA ZA VOLONTERE**

**Član 23.**  
**(Plaća za pripravnike)**



- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Stručnoj službi utvrđuje se u iznosu i to:
- a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika,
  - b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta,
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

#### **Član 24.**

##### **(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)**

- (1) Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Službi imaju pravo na naknadu i to:
- a) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika,
  - b) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta,
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina plaće iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

## **V. UVEĆANJE PLAĆE PO OSNOVU POSEBNIH USLOVA RADA**

#### **Član 25.**

##### **(Poslovi sa povećanim rizikom i posebnim uslovima rada)**

- (1) Zbog poslova sa povećanim rizikom, odnosno posebne prirode posla, osnovna plaća uvećava se za 10% i to za sljedeća radna mjesta:
- a) viši samostalni referent za arhivu
  - b) viši referent-arhivar
  - c) viši referent za poslove pisarne
  - d) viši referent-repcionar
  - e) viši referent za umnožavanje materijala
  - f) viši referent za otpremanje pošte
  - g) viši referent za vođenje evidencije i arhivu
  - h) VKV radnik – domar
  - i) referent-repcionar
  - j) pomoćni radnik na recepciji
  - k) pomoćni radnik-kurir

## VI. OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

### Član 26. (Obračun i isplata plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršenju Budžeta Kantona Sarajevo i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.
- (2) Plaća iz stava 1. ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi šef Stručne službe, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem koje donosi šef Stručne službe.

## VII. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Član 27. (Prestanak važenja dosadašnjih pravilnika)

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Stručne službe za zajedničke poslove Kantona Sarajevo broj: 17-02-23247/22 od 1. 8. 2022. godine.

### Član 28. (Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u *Službenim novinama Kantona Sarajevo*.

Sarajevo, \_\_\_ 2023. godine  
Broj: 17-02-41119/23



## OBRAZLOŽENJE

### PRAVNI OSNOV:

Pravni osnov za donošenje ovog pravilnika sadržan je u Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo (*Službene novine Kantona Sarajevo*, broj: 5/19 i 40/22), Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo i Uredbi o naknadama koje nemaju karakter plaće (*Službene novine Kantona Sarajevo*, broj 17/19).

### RAZLOZI ZA DONOŠENJE:

Uredbom o osnivanju Stručne službe za zajedničke poslove Kantona Sarajevo (*Službene novine Kantona Sarajevo*, broj 31/23) propisano da je u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ove uredbe, šef Stručne službe dužan uskladiti Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji Stručne službe i druge opće akte Stručne službe sa ovom uredbom.

### FINANSIJSKA SREDSTVA:

U skladu sa Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo u ovom pravilniku propisano je da namještenici koji rade na poslovima sa posebnim uslovima rada imaju pravo na uvećanje osnovne od 10%, što iziskuje dodatna finansijska sredstva koja će se kontinuirano obezbjeđivati kroz tekuće budžete Stručne službe za zajedničke poslove Kantona Sarajevo, odnosno kroz projekcije Dokumentata okvirnih budžeta za pripadajuće periode. Planiranje, izrada, donošenje i izvršavanje budžeta Stručne službe za zajedničke poslove Kantona Sarajevo vrši se na osnovu Zakona o budžetima Federacije Bosne i Hercegovine (*Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine*, broj 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19), a prema instrukcijama Ministarstva finansija Kantona Sarajevo.

