

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Kabinet premijera



Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
КАНТОН САРАЈЕВО
Кабинет премијера

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina

CANTON SARAJEVO
Prime Minister's Office

PRAVILNIK
o plaćama i naknadama u
Kabinetu premijera Kantona Sarajevo

Sarajevo, juni 2025. godine

Na osnovu člana 66. stav (1) i (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine" broj 35/05), čl. 10. i 23a Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 31/16, 45/19 i 06/25), člana 47. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", br. 49/05, 99/15 i 103/21), člana 47. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 5/19, 40/22 i 6/25), člana 112. stav (1) Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 51/23 i 30/24) i Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 17/19), uz pribavljena mišljenja Ministarstva finansija Kantona Sarajevo, Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo i Sindikalne organizacije kantonalnih organa državne službe Kantona Sarajevo, šefica Kabineta premijera Kantona Sarajevo, uz saglasnost Vlade Kantona Sarajevo, *d o n o s i*

P R A V I L N I K **O PLAĆAMA I NAKNADAMA U KABINETU PREMIJERA** **KANTONA SARAJEVO**

POGLAVLJE I – OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet regulisanja)

Ovim pravilnikom, u skladu sa zakonom i drugim propisima, utvrđuju se plaće i naknade državnih službenika, namještenika i savjetnika premijera u Kabinetu premijera Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Kabinet), pravo na naknadu plaće, način obračuna plaće, pravo na dodatak na plaću i pravo na uvećanje plaće.

POGLAVLJE II – PLAĆE, UVEĆANJA PLAĆA I NAKNADE PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Odjeljak A. Plaća

Član 2.

(Prava na novčana primanja)

- (1) Državni službenici i namještenici ostvaruju pravo na plaće, naknade i druga materijalna primanja na radu i po osnovu rada u skladu sa važećim zakonskim i podzakonskim propisima i kolektivnim ugovorom.
- (2) Državni službenik i namještenik u Kabinetu imaju pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.
- (3) Ukoliko državni službenik i namještenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisom, odredit će se plaća srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (4) Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se rješenjem koje donosi šef Kabineta.

Član 3.

(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće, naknade i druga materijalna primanja)

Finansijska sredstva za plaće, naknade i druga materijalna primanja državnih službenika i namještenika u organima državne službe planiraju se i osiguravaju u Budžetu Kantona Sarajevo.

Član 4.

(Načelo za utvrđivanje plaće)

Pri određivanju iznosa plaće i naknada za državne službenike i namještenike poštivat će se načelo - ista plaća za isto radno mjesto.

Član 5.
(Osnovna plaća)

- (1) Osnovna plaća državnih službenika i namještenika Kabineta utvrđuje se na način propisan u članu 6. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 5/19, 40/22 i 6/25).
- (2) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federacija), prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (3) Ukoliko osnovna plaća propisana Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo bude manja od 70% od prosječne plaće, državnom službeniku i namješteniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

Član 6.
(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Radna mjesta državnih službenika u Kabinetu, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Šef Kabineta	II	6,20
2.	Stručni savjetnik za pravne i opće poslove	VIII	4,10
3.	Stručni savjetnik za evropske integracije i koordinaciju provedbe projekata	VIII	4,10
4.	Viši stručni saradnik za finansijske poslove	IX	3,90
5.	Stručni saradnik za opće poslove	IX	3,70
6.	Stručni saradnik za ekonomsko-pravne poslove	X	3,70

Član 7.
(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Viši referent za administrativne poslove	V	2,70
2.	Viši referent tehnički sekretar	V	2,70
3.	VKV - vozač	V	2,70

Odjeljak B. Uvećanja plaće

Član 8.
(Uvećanje plaće državnog službenika i namještenika za obavljanje poslova drugog radnog mjesta)

- (1) Šef Kabineta će donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20%, za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta pod uslovom da ima najmanje stručnu spremu radnog mjesta čije poslove obavlja.

- (2) Šef Kabineta je obavezan za svaki mjesec pojedinačno donijeti posebno rješenje državnom službeniku i namješteniku o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta.
- (3) Ukoliko više državnih službenika i namještenika privremeno obavljaju poslove iz stava (3) ovog člana, ukupno uvećanje osnovne plaća državnih službenika i namještenika ne može biti veće od 20%.

Član 9.

(Dio plaće za prekovremeni rad, rad noću, za rad na dan sedmičnog odmora, za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na uvećanje osnovne plaće za poslove i radne zadatke koje obavlja po pismenom nalogu šefa Kabineta:
 - a. za prekovremeni rad 50%,
 - b. za rad noću 35%,
 - c. za rad u dane sedmičnog odmora 30%,
 - d. za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- (2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.
- (3) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.
- (4) Državni službenik i namještenik čiji je rad rasporedom rada organizovan u turnusima - smjenama nema pravo na naknadu za rad u dane sedmičnog odmora (subota i nedjelja), već za rad u dane svog sedmičnog odmora.

Član 10.

(Dio plaće po osnovu poslova sa povećanim rizikom)

- (1) Po osnovu poslova sa povećanim rizikom osnovna plaća uvećava se za arhivarske poslove i poslove prijema, čuvanja i izdavanja materijalnih dokaza, te za poslove za čije se obavljanje izdaju posebna sigurnosna ovlaštenja.
- (2) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.
- (3) Osnovna plaća za radno mjesto viši referent za administrativne poslove, zbog obavljanja arhivarskih poslova i poslova prijema, čuvanja i izdavanja materijalnih dokaza, uvećava se za 10%.
- (4) Osnovna plaća za radna mjesta šef Kabineta, stručni savjetnik za pravne i opće poslove, stručni savjetnik za evropske integracije i koordinaciju provedbe projekata i viši referent tehnički sekretar, zbog obavljanja poslova za čije se obavljanje izdaju posebna sigurnosna ovlaštenja, uvećava se za 5%.
- (5) Ukoliko nekom radnom mjestu po odredbama stava (1) ovog člana pripada naknada po dva osnova, isplaćuje se samo jedna naknada, koja je za to radno mjesto povoljnija.

Član 11.

(Dio plaće po osnovu ocjene rada)

- (1) Dio plaće koji pripada državnom službeniku i namješteniku po osnovu ocjene rada utvrđuje se kako slijedi:
 - a. za ocjenu "izuzetno uspješan" / "naročito uspješan" 5% od osnovne plaće,
 - b. za ocjenu "uspješan" 2% od osnovne plaće.
- (2) Procenat na ime ocjene rada iz stava (1) ovog člana pripada državnom službeniku i namješteniku na mjesečnom nivou do sljedećeg ocjenjivanja.

Član 12.

(Uvećanje plaće po osnovu minulog rada)

Osnovna plaća se povećava za 0,6% (minuli rad) za svaku započetu godinu staža osiguranja, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 13.

(Obračun i isplata plaće)

- (1) Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se rješenjem koje donosi šef Kabineta, a koje sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (2) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem koje donosi šef Kabineta.
- (3) Prilikom isplate plaće šef Kabineta je dužan državnom službeniku odnosno namješteniku uručiti pisani obračun plaće.

Odjeljak C. Naknade plaće

Član 14.

(Naknada za ishranu tokom rada)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada za vrijeme provedeno na radu iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, porodijskog odsustva, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta i drugog odsustva sa posla po odobrenju rukovodioca organa državne službe.

Član 15.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik, koji u toku tekuće kalendarske godine koristi godišnji odmor.
- (3) Državni službenik i namještenik koji nije stekao pravo na puni godišnji odmor, za dane godišnjeg odmora po osnovu navršenog mjeseca rada ima pravo pravo na regres srazmjeran broju dana godišnjeg odmora koje koristi u odnosu na puni godišnji odmor.

Član 16.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se prema propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se utvrđuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe.

Član 17.

(Naknada za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik za vrijeme godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu za vrijeme plaćenog dopusta i godišnjeg odmora.

Član 18.

(Naknada za porodijski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodijskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Kabinet premijera.

Član 19.

(Naknada za službeno putovanje)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka, u skladu sa uredbom Vlade.

Član 20.

(Naknada za prevoz na posao i s posla)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva (2) km, pripada naknada za troškove prevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Član 21.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice iz člana 77. stav (2) ovog kolektivnog ugovora isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.

Član 22.

(Naknada za slučaj smrti)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se:
 - a. bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu;
 - b. dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob);
 - c. roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji);
 - d. braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, pod uvjetom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu, bez obzira na starosnu dob;
 - e. unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika iz stava (2) ovog člana.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova uže porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu uže porodice.

Član 23.

(Pripravnost za rad)

- (1) Radnim vremenom ne smatra se vrijeme u kojem je državni službenik i namještenik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba.
- (2) Naknada za pripravnost za rad utvrđuje se u odnosu na osnovnu plaću državnih službenika i namještenika u iznosu:

- a. 16 sati radnim danom - 3%
 - b. 24 sata subotom, nedeljom i praznikom u koji se ne radi - 5%
- (3) Razlozi za određivanje pripravnosti i dužina trajanja pripravnosti za rad uređuje se pravilnikom o radnim odnosima organa državne službe.

Član 24.

(Naknada za slučaj prekobrojnosti državnog službenika i namještenika)

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika i namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu, i to:
- a. za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika,
 - b. za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika,
 - c. za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.
- (2) Pod neto plaćom iz stava (1) ovog člana, podrazumijeva se plaća koju je radnik ostvario u posljednjem mjesecu prije proglašenja prekobrojnim.
- (3) Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u organu državne službe.

Član 25.

(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci, bez obzira da li odlazi u starosnu, invalidsku ili prijevremenu penziju, u skladu sa zakonom.

Član 26.

(Naknada plaće i druge naknade za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena uposlenika - roditelja djece čiji invaliditet u utvrđenom procentu od 100% i 90%)

- (1) Jednom od roditelja djece čiji invaliditet u utvrđenom procentu od 100% i 90 % ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno - zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu pune plaće i naknade utvrđene ovim kolektivnim ugovorom u punom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.
- (2) Roditelju, koji koristi pravo iz stava (1) ovog člana, pripada pravo na naknadu pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 27.

(Naknada plaće i druge naknade za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena žene sa djetetom najmanje do jedne godine života i žene koja je ima blizance, treće i svako sljedeće dijete)

- (1) Nakon isteka porođajnog odsustva, ženi sa djetetom najmanje do jedne godine života koja radi polovinu punog radnog vremena i ženi koja ima blizance, treće i svako sljedeće dijete, i koja ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, pripada pravo na punu plaću i naknade utvrđene ovim kolektivnim ugovorom u punom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana može koristiti i radnik - otac djeteta, ako žena za to vrijeme radi u punom radnom vremenu.
- (3) Ukoliko lice koje ostvaruje pravo iz ovog člana ostvaruje i dio naknade po istom osnovu, a iz drugih izvora, poslodavac će isplaćivati razliku naknade do visine punog iznosa plaće.

Član 28.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade odnosno šefa Kabineta, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo.
- (2) Propisom Vlade reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada, odnosno šef Kabineta, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

POGLAVLJE III – PLAĆE I NAKNADE SAVJETNIKA PREMIJERA KAO IMENOVANIH LICA

Odjeljak A. Plaća savjetnika premijera

Član 29.

(Pravo na plaću savjetnika premijera)

- (1) Savjetnici premijera imaju pravo na plaću i naknade plaće u skladu sa Zakonom o plaćama i naknadama u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 5/19, 40/22 i 6/25).
- (2) Savjetnici premijera ostvaruju pravo na plaću od dana stupanja na dužnost.
- (3) Plaća savjetnika utvrđuje se rješenjem koje donosi premijer Kantona Sarajevo.

Član 30.

(Osnovna plaća savjetnika premijera)

- (1) Osnovna plaća savjetnika premijera utvrđuje se prema članu 6. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 5/19, 40/22 i 6/25).
- (2) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno ili nepuno radno vrijeme.
- (3) Ukoliko savjetnik radi sa nepunim radnim vremenom, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 31.

(Platni razred i koeficijent za savjetnike)

Radno mjesto savjetnik premijera svrstano je u platni razred i za platni razred utvrđen je koeficijent za obračun plaće:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Savjetnik premijera	XII	6,40

Odjeljak B. Naknada plaće savjetnika premijera

Član 32.

(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)

- (1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, savjetnik premijera ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.
- (3) Savjetnik premijera ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu, ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 33.

(Naknada za troškove ishrane - topli obrok)

- (1) Savjetnik premijera ima pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.

Član 34.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

- (2) Savjetnik premijera ima pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku i naknadu za plaćeni dopust u dužini do 30 dana u visini svoje pune plaće.

Član 35.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti savjetnika premijera ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se
 - a. bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu;
 - b. dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob);
 - c. roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji);
 - d. braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, pod uvjetom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu, bez obzira na starosnu dob;
 - e. unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Član 36.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti savjetnika premijera njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice savjetnika premijera, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se
 - a. bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu;
 - b. dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob);
 - c. roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji);
 - d. braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni

- za rad, pod uvjetom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu, bez obzira na starosnu dob;
- e. unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice savjetnika premijera.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Savjetnik premijera ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

Član 37. (Otpremnina)

Savjetnik premijera ima pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu pet njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 38. (Naknada troškova za službeno putovanje)

- (1) Savjetnik premijera, upućen na službeno putovanje, ima pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.
- (2) Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kome savjetnik premijera obavlja svoju funkciju.
- (3) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se uredbom Vlade Kantona.

Član 39. (Naknada za prevoz na posao i s posla)

- (1) Savjetniku premijera kojem nije organizovan službeni prevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

POGLAVLJE IV - PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

Član 40. (Plaća za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Kabinetu utvrđuje se u iznosu, i to: za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika, za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta, za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja iznos plaće, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

- ### **Član 41. (Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)**
- (1) Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Kabinetu imaju pravo na naknadu, i to:

za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika,
za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta,
za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.

- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

POGLAVLJE V - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Član 42.

(Obračun i isplata plaće)

- (1) Plaća za državne službenike, namještenike i savjetnike premijera obračunava se za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.
- (2) Plaća za državne službenike i namještenike Kabineta utvrđuje se rješenjem koje donosi šef Kabineta, a plaća za savjetnike premijera se utvrđuje rješenjem koje donosi premijer Kantona Sarajevo.
- (3) Rješenja iz stava (2) ovog člana sadrže: lične podatke državnog službenika i namještenika, odnosno savjetnika premijera, radno mjesto, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (4) Podaci o plaćama državnih službenika, namještenika i savjetnika premijera su javni, osim pojedinačnih isplata plaće koje nisu javne.
- (5) Sve izmjene u visini plaće za državne službenike i namještenike Kabineta vrše se rješenjem koje donosi šef Kabineta, a za savjetnike premijera rješenjem koje donosi premijer.

POGLAVLJE VI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 43.

(Ravnopravnost spolova)

Sve imenice koje se odnose na pojedine funkcije ili radna mjesta upotrebljena u ovom pravilniku, odnose se na oba pola.

Član 44.

(Prestanak važenja dosadašnjih pravilnika)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika u Kabinetu premijera Kantona Sarajevo broj: 02-34-25025/19 od 26.06.2019. godine.

Član 45.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“.

ŠEFICA KABINETA

Azra Koldžo

Broj: 02/01-02-36875/25
Sarajevo, 26.06.2025. godine