



P R A V I L N I K
O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I
NAMJEŠTENIKA KABINETA PREMIJERA KANTONA SARAJEVO

Sarajevo, juni 2019.godine



Na osnovu Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 31/16), člana 47. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 49/05), člana 47. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 5/19), Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 16/18), Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 35/18) i Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 17/19) šefica Kabineta premijera Kantona Sarajevo, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona Sarajevo i Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, d o n o s i

P R A V I L N I K

O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA KABINETA PREMIJERA KANTONA SARAJEVO

I - OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet regulisanja)

Ovim Pravilnikom, u skladu sa zakonom i drugim propisima, se utvrđuju plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Kabinetu premijera Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Kabinet), način obračuna plaće, pravo na naknadu plaće, pravo na dodatak na plaću i pravo na uvećanje plaće.

II - PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 2.

(Pravo na plaću)

Državni službenik i namještenik u Kabinetu ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Član 3.

(Osnovna plaća)

- (1) Osnovna plaća državnih službenika i namještenika Kabineta, utvrđuje se na način propisan u čl. 5. i 6. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Zakon).
- (2) Šef Kabineta može donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20% za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta.
- (3) Naknade, odnosno uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizino naznačeno vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršilaca poslova.



Član 4.
(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Radna mjesta državnih službenika u Kabinetu, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće utvrđenim članom 18 Zakona, prema sljedećim vrijednostima:

<i>Redni broj</i>	<i>Naziv radnog mjesta</i>	<i>Platni razred</i>	<i>Koeficijent</i>	<i>Broj izvršilaca</i>
1.	<i>Šef Kabineta</i>	<i>I</i>	<i>6,20</i>	<i>1</i>
2.	<i>Stručni savjetnik za pravne i opće poslove</i>	<i>VII</i>	<i>4,10</i>	<i>1</i>
3.	<i>Stručni savjetnik za stručno – operativne poslove</i>	<i>VII</i>	<i>4,10</i>	<i>2</i>
4.	<i>Stručni saradnik za finansijske poslove</i>	<i>IX</i>	<i>3,70</i>	<i>1</i>
5.	<i>Stručni saradnik za evropske integracije</i>	<i>IX</i>	<i>3,70</i>	<i>1</i>

Član 5.
(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima i to:

<i>Redni broj</i>	<i>Naziv radnog mjesta</i>	<i>Platni razred</i>	<i>Koeficijent</i>	<i>Broj izvršilaca</i>
1.	<i>Viši referent za administrativne poslove</i>	<i>V</i>	<i>2,70</i>	<i>1</i>
2.	<i>Viši referent - tehnički sekretar</i>	<i>V</i>	<i>2,70</i>	<i>1</i>
3.	<i>Viši referent - vozač</i>	<i>V</i>	<i>2,70</i>	<i>1</i>

III - UVEĆANJA OSNOVNE PLAĆE

Član 6.
(Uvećanja osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećat će se:
 - a) Za prekovremeni rad 50%,
 - b) Za rad noću 35%,
 - c) Za rad u dane sedmičnog odmora 30%
 - d) Za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- (2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.
- (3) Naknade odnosno uvećanja plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, broj sati provedenih na takvim poslovima i broj izvršilaca poslova



IV - NAKNADE

Član 7. (Naknada za ishranu tokom rada)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statičkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog i neplaćenog dopusta.

Član 8. (Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenja godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 9. (Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Kabinet.

Član 10. (Naknada za plaćeni dopust i godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik za vrijeme plaćenog dopusta i godišnjeg odmora, u dužini do 36 radnih dana, ima pravo na naknade u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i ovim pravilnikom.

Član 11. (Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se utvrđuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje Kabinet.

Član 12. (Naknada za rad sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porođajnog odsustva)



Ženi-majci koja u skladu sa propisima o radu ima pravo na rad sa polovinom punog radnog vremena, naknada plaće za polovinu radnog vremena kada ne radi, utvrđuje se u iznosu od 30% prosječne plaće, u skladu sa članom 153. Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštite porodice sa djecom („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 38/14 – Prečišćeni tekst, 38/16, 44/17 i 28/18).

Član 13.
(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, ostvaruje se u skladu uredbom Vlade Kantona u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 14.
(Naknada za prevoz na posao i sa posla)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) Pravo na mjesečnu kartu za prijevoz u međugradskom saobraćaju imaju oni državni službenici i namještenici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koje se nalazi van područja u kome je mjesto sjedišta Kabineta.
- (3) Pravo u slučaju iz stava (2) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, odnosno namještenika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja, dokaz o prebivalištu (prijavnica CIPS-a).
- (4) Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla (dnevna ili mjesečna karta).
- (5) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

Član 15.
(Naknada za slučaj povrede na radu, teške invalidnosti i teške bolesti)

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stave (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Pod teškom bolešću iz stava (1) i (2) ovog člana, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i zdravstvene komisije za kvalifikaciju težine bolesti - JU "Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a Kantona Sarajevo".



Član 16.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa Kabinetu.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje šef Kabineta za sve državne službenike i namještenike zaposlene u Kabinetu u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 17.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:
 - a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika;
 - b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika;
 - c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.
- (2) Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u Kabinetu.

Član 18.

(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)

Roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), koji radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uslovom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine pune plaće, dok ovo pravo ne bude regulisano posebnim zakonom.



Član 19.
(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno šefa Kabineta, kada poslove kao član komisije obavljaju izvan radnog vremena, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona.
- (2) Odlukom Vlade Kantona reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno šef Kabineta, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

Član 20.
(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.
- (2) Otpremnina se isplaćuje uz isplatu zadnje pripadajuće plaće.

V - PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I NAKNADA ZA LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

Član 21.
(Plaća za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Kabinetu utvrđuje se u iznosu i to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
 - b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 22.
(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u organima državne službe imaju pravo na naknadu, i to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
 - b) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina plaće iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.



VI - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Član 23. (Način obračuna i isplate plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršenju Budžeta Kantona Sarajevo i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi šef Kabineta, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi šef Kabineta.

VII - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 24. (Prestanak važenja dosadašnjih pravilnika)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika i savjetnika Kabineta premijera Kanton Sarajevo broj: 02-02-6671/12 od 27.03.2012. godine.

Član 25. (Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“.

Broj: 02-34-25025/19
Sarajevo, 26.06.2019. godine



SEFIKA KABINETA

Lejla Mujkić



web: <http://vlada.ks.gov.ba>
e-mail: kp@vlada.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 562-068, 562-070
Fax: + 387 (0) 33 562-211
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1

