

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**KANTON SARAJEVO**  
Protokol



Босна и Херцеговина  
Федерација Босне и Херцеговине  
**КАНТОН САРАЈЕВО**  
Протокол

Bosnia and Herzegovina  
Federation of Bosnia and Herzegovina

**CANTON SARAJEVO**  
Protocol

**P R A V I L N I K  
O P L A Č A M A I N A K N A D A M A  
D R Ź A V N I H S L U Ź B E N I K A I N A M J E Ź T E N I K A  
U S L U Ź B I Z A P R O T O K O L K A N T O N A S A R A J E V O**

**Sarajevo, juni 2019.godine**



web: <http://vlada.ks.gov.ba>  
e-mail: [sp@sp.ks.gov.ba](mailto:sp@sp.ks.gov.ba)  
Tel: +387(0)33 562-047,  
Tel/fax: +387(0)33 562-232  
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1



Na osnovu Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 31/16), člana 47. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 49/05), člana 47. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 5/19), Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 16/18), Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 35/18) i Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 17/19) šef Službe za protokol Kantona Sarajevo, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona Sarajevo i Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, d o n o s i

## **P R A V I L N I K**

### **O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA U SLUŽBI ZA PROTOKOL KANTONA SARAJEVO**

#### **I - OPĆE ODREDBE**

##### **Član 1.** **(Predmet regulisanja)**

Ovim Pravilnikom, u skladu sa zakonom i drugim propisima, se utvrđuju plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Službi za protokol Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Služba), način obračuna plaće, pravo na naknadu plaće, pravo na dodatak na plaću i pravo na uvećanje plaće.

#### **II - PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

##### **Član 2.** **(Pravo na plaću)**

Državni službenik i namještenik u Službi ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

##### **Član 3.** **(Osnovna plaća)**

- (1) Osnovna plaća državnih službenika i namještenika Službe, utvrđuje se na način propisan u čl. 5. i 6. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Zakon).
- (2) Šef Službe može donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20% za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta.

- (3) Naknade, odnosno uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeno vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršilaca poslova.

**Član 4.**  
**(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)**

Radna mjesta državnih službenika u Službi, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće utvrđenim članom 18 Zakona, prema sljedećim vrijednostima:

<i>Redni broj</i>	<i>Naziv radnog mjesta</i>	<i>Platni razred</i>	<i>Koeficijent</i>	<i>Broj izvršilaca</i>
1.	<i>Šef Službe</i>	<i>I</i>	6,20	1
2.	<i>Stručni saradnik za poslove protokola</i>	<i>IX</i>	3,70	2

**Član 5.**  
**(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)**

Radna mjesta namještenika razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima i to:

<i>Redni broj</i>	<i>Naziv radnog mjesta</i>	<i>Platni razred</i>	<i>Koeficijent</i>	<i>Broj izvršilaca</i>
1.	<i>Viši samostalni referent za poslove protokola VŠS</i>	<i>II</i>	3,10	1
2.	<i>Viši referent za poslove protokola (SSS i VKV)</i>	<i>V</i>	2,70	1

### III - UVEĆANJA OSNOVNE PLAĆE

**Član 6.**  
**(Uvećanja osnovne plaće)**

- (1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećat će se:
  - a) Za prekovremeni rad 50%,
  - b) Za rad noću 35%,
  - c) Za rad u dane sedmičnog odmora 30%
  - d) Za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- (2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.
- (3) Naknade odnosno uvećanja plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, broj sati provedenih na takvim poslovima i broj izvršilaca poslova

### IV - NAKNADE

**Član 7.**  
**(Naknada za ishranu tokom rada)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statičkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog i neplaćenog dopusta.

#### **Član 8.**

##### **(Regres za godišnji odmor)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenja godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

#### **Član 9.**

##### **(Naknada za bolovanje)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Služba.

#### **Član 10.**

##### **(Naknada za plaćeni dopust i godišnji odmor)**

Državni službenik i namještenik za vrijeme plaćenog dopusta i godišnjeg odmora, u dužini do 36 radnih dana, ima pravo na naknade u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i ovim pravilnikom.

#### **Član 11.**

##### **(Naknada za porodiljski dopust)**

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se utvrđuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje Služba.

#### **Član 12.**

##### **(Naknada za rad sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porođajnog odsustva)**

Ženi-majci koja u skladu sa propisima o radu ima pravo na rad sa polovinom punog radnog vremena, naknada plaće za polovinu radnog vremena kada ne radi, utvrđuje se u iznosu od 30% prosječne plaće, u skladu sa članom 153. Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštite porodice sa djecom („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 38/14 – Prečišćeni tekst, 38/16, 44/17 i 28/18).

**Član 13.**  
**(Naknada za službeno putovanje)**

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, ostvaruje se u skladu uredbom Vlade Kantona u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**  
**(Naknada za prevoz na posao i sa posla)**

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) Pravo na mjesečnu kartu za prijevoz u međugradskom saobraćaju imaju oni državni službenici i namještenici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koje se nalazi van područja u kome je mjesto sjedišta Službe.
- (3) Pravo u slučaju iz stava (2) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, odnosno namještenika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja, dokaz o prebivalištu (prijavnica CIPS-a).
- (4) Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla (dnevna ili mjesečna karta).
- (5) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

**Član 15.**  
**(Naknada za slučaj povrede na radu, teške invalidnosti i teške bolesti)**

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stave (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Pod teškom bolešću iz stava (1) i (2) ovog člana, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i zdravstvene komisije za kvalifikaciju težine bolesti - JU "Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a Kantona Sarajevo".

**Član 16.**  
**(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)**

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u Službi.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje šef Službe za sve državne službenike i namještenike zaposlene u Službi u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### **Član 17.**

##### **(Naknada u slučaju prekobrojnosti)**

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:
  - a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika;
  - b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika;
  - c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.
- (2) Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u Službi.

#### **Član 18.**

##### **(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)**

Roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), koji radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uslovom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine pune plaće, dok ovo pravo ne bude regulisano posebnim zakonom.

#### **Član 19.**

##### **(Naknada za rad u komisijama)**

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno šefa Službe, kada poslove kao član komisije obavljaju izvan radnog vremena, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona.



- (2) Odlukom Vlade Kantona reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno šef Službe, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

**Član 20.**  
**(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.
- (2) Otpremnina se isplaćuje uz isplatu zadnje pripadajuće plaće.

**V - PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I NAKNADA ZA LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA**

**Član 21.**  
**(Plaća za pripravnike)**

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Službi utvrđuje se u iznosu i to:
  - a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
  - b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

**Član 22.**  
**(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)**

- (1) Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u organima državne službe imaju pravo na naknadu, i to:
  - a) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
  - b) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina plaće iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

**VI - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE**

**Član 23.**  
**(Način obračuna i isplate plaće)**

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršenju Budžeta Kantona Sarajevo i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.

- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi šef Službe, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi šef Službe.

## VII - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### **Član 24.** **(Prestanak važenja dosadašnjih pravilnika)**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika u Službi za protokol Kanton Sarajevo broj: 18-02-8248/12 od 26.03.2012. godine.

### **Član 25.** **(Stupanje na snagu)**

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“.

Šef  
Službe za protokol  
Kantona Sarajevo

Nenad Marilović

Broj:18-02-24885/19  
Sarajevo, 20.06.2019.god.



## OBRAZLOŽENJE

### I - PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje ovog pravilnika sadržan je u Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 5/19), Kolektivnom ugovoru za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 16/18), Kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 35/18) i Uredbi o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 17/19).

### II- RAZLOZI ZA DONOŠENJE

Razlozi za donošenje ovog pravilnika su sadržani u članu 47. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 5/19) kojim je utvrđeno da su rukovodioci organa državne službe Kantona Sarajevo dužni svoje pravilnike o plaćama i naknadama uskladiti u roku od 30 dana od dana donošenja propisa iz člana 37. ovog zakona.

### III – FINANSIJSKA SREDSTVA

Ovaj pravilnik ne iziskuje nova dodatna sredstva.