

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine

**KANTON SARAJEVO**  
Vlada



Bosnia and Herzegovina  
Federation of Bosnia and Herzegovina

**CANTON SARAJEVO**  
Government

Broj: 02-05-25744-6/12  
Sarajevo, 27.09.2012. godine

Na osnovu čl. 22. i 24. stav 4. Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 24/03 - Prečišćeni tekst), Vlada Kantona Sarajevo, na **88.** sjednici održanoj **27.09.2012.** godine, donijela je sljedeći

## ZAKLJUČAK

1. Usvaja se Plan Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije.
2. Zadužuju se resorna ministarstva da sačine svoje planove u roku od četiri mjeseca od usvajanja ovog plana.
3. Komisija za izradu Antikorupcijskog plana na nivou Vlade Kantona Sarajevo nastaviti će sa radom kao tijelo za monitoring i koordinaciju provođenja Plana, o čemu će Vlada Kantona Sarajevo naknadno donijeti rješenje.



**PREMIJER**  
**Fikret Musić**

Dostaviti:

1. Predsjedavajuća Skupštine Kantona Sarajevo
2. Premijer Kantona Sarajevo
3. Ministarstva od 1 do 12
4. Ured za kvalitet Kantona Sarajevo
5. Evidencija
6. Arhiva



web: <http://vlada.ks.gov.ba>  
e-mail: [vlada@vlada.ks.gov.ba](mailto:vlada@vlada.ks.gov.ba)  
Tel: + 387 (0) 33 562-068, 562-070  
Fax: + 387 (0) 33 562-211  
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine

KANTON SARAJEVO  
Vlada



Bosnia and Herzegovina  
Federation of Bosnia and Herzegovina

CANTON SARAJEVO  
Government

Broj: 02-05-25744-6.1/12  
Sarajevo, 27.09.2012. godine

Na osnovu čl. 22. i 24. Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 24/03 - Prečišćeni tekst), Vlada Kantona Sarajevo, na 88. sjednici održanoj 27.09.2012. godine, donijela je

## PLAN VLADE KANTONA SARAJEVO ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE

### I UVOD

Korupcija, shvaćena kao zloupotreba ovlaštenja kako u javnom, tako i u privatnom sektoru, pojava je koja narušava institucije, demokratske i etičke vrijednosti i pravdu te ugrožava održiv razvoj i vladavinu prava. Korupcija se, stoga, može smatrati ozbiljnom prijetnjom po stabilnost i sigurnost društava.

Situacija u Bosni i Hercegovini (time, naravno, i u Kantonu Sarajevo) u pogledu rasprostranjenosti korupcijskih praksi, kao i mjera na njihovom sprečavanju i suzbijanju, nije zadovoljavajuća. Tako se u izvještajima Evropske komisije o napretku Bosne i Hercegovine opetovano izvještava o slabom ili umjerenom progresu u pogledu razvijanja i implementacije borbe protiv korupcije. U izvještaju iz 2011. godine se navodi da je korupcija rasprostranjena u velikom broju oblasti, da i dalje predstavlja ozbiljan problem širom javnog i privatnog sektora te da se politike i mjere borbe protiv korupcije ne provode adekvatno.

Iskustva iz drugih zemalja sugerišu da uspješni antikorupcijski strategijski napori trebaju biti sveobuhvatni, transparentni, nepristrasni, temeljiti se na činjenicama i biti orijentisani na rezultat. Oni, drugim riječima, trebaju oslovljavati što je moguće veći broj aktera iz svih kategorija društva, biti politički neutralni, zasnovati se na podacima o rasprostranjenosti i oblicima korupcijskih praksi i ocjeni poduzetih aktivnosti i realnim, ostvarivim ciljevima.

Polazeći sa ovakvih pozicija, te imajući u vidu ciljeve državne Strategije borbe protiv korupcije (2009. - 2014.) (a to su povećanje učinkovitosti postojećih institucija koje je moguće postići, *inter alia*, antikorupcijskim naporima), Vlada Kantona Sarajevo je odlučila da donese zaseban strateški dokument kojim će odlučnije i konkretnije osloviti problem korupcijskih praksi. Zagovarajući efikasne mjere u borbi protiv korupcije u državnim organima i svim javnim službama koje trebaju predstavljati realnu osnovu za stabilan i dinamičan ekonomski rast, Vlada je odlučna da

demonstrira orijentaciju ka reformama. Vlada Kantona Sarajevo time želi pokazati i da ne zatvara oči pred problemima, da je svjesna težine trenutka i da želi demonstrirati brigu i posvećenost dobrobiti svojih građana.

Opredjeljenost kvalitetu i interesima građana Vlada je demonstrirala uvođenjem sistema upravljanja kvalitetom i donošenjem Politike kvaliteta Kantona Sarajevo. Ovime je Kanton Sarajevo potvrdio svoju riješenost da razvija i poboljšava sistem upravljanja kvalitetom i postiže što veći stepen zadovoljstva korisnika usluga. Kako je upravljanje kvalitetom proces usko povezan sa antikorupcijskim naporima i kako oba streme istim ciljevima - povećanje učinkovitosti institucija, oba, pored drugih aktivnosti, doživljavaju svoju operacionalizaciju u (ovdje prezentiranom) Planu Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije. U ovom se dokumentu specificira skup radnji sa jasno definiranim rokovima i subjektima provođenja aktivnosti, čime se po prvi put na nivou Kantona Sarajevo ustanovljavaju osnovni elementi i smjernice posebne, iznimno važne, antikorupcijske politike.

Antikorupcijski plan je izrađen služeći se participatornom dijagnozom problema i predlaganjem mogućih rješenja. Time se, barem načelno, osiguralo da su oni koji trebaju implementirati antikorupcijske aktivnosti konsultirani u kreiranju ostvarivih aktivnosti. Prilikom izrade plana vodilo se računa da je u implementaciji nužna disperzija odgovornosti na sve društvene subjekte, odnosno pokušao se postići integrisani i sinergični pristup rješavanju problema. Plan je izrađen poštujući i tzv. SMART principe strateškog planiranja (specifičnost, mjerljivost, provedivost, realističnost i vremenska određenost aktivnosti), te imajući u vidu obaveze koje za Kanton Sarajevo proizlaze iz Strategije borbe protiv korupcije (2009. - 2014.) Bosne i Hercegovine.

Plan izlaže pojedine aktivnosti svrstavajući ih po naravi intervencije u skupine srodnih aktiviteta. Promatra li se borba protiv korupcije i kao borba za bolji i kvalitetniji život građana, onda su ciljevi kojima Vlada Kantona Sarajevo smjera ovim planom efikasnije antikorupcijske napore i viši stepen efikasnosti javnih institucija. Institucije koje su u Planu za borbu protiv korupcije pobrojane uglavnom su one na koje Vlada Kantona Sarajevo ima „formalnog“ utjecaja. To, naravno, ne isključuje da se u implementaciji pojedinih aktivnosti ne očekuje saradnja sa drugim vladinim i nevladinim organima, neovisno o nivou vlasti.

Imajući u vidu sve navedeno, držimo da se već samim donošenjem Plana Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije ostvaruje daljnji ozbiljan doprinos ka uspostavi efikasne i odgovorne vlasti, a u njenoj implementaciji Vlada očekuje saradnju i razumijevanje svih članova društva.

## II AKTIVNOSTI – Tabelarni pregled

## PLAN VLADE KS ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE

R. br.	Aktivnost	Rok	Institucija	Pokazatelj implementacije
<b>SPRJEČAVANJE KORUPCIJE</b>				
1	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo trebaju pripremiti vlastiti plan djelovanja protiv korupcije, i to u skladu sa ciljevima i mjerama u ovom i državnom Akcijskom planu za provođenje Strategije za borbu protiv korupcije (2009. – 2014.)	Četiri mjeseca po usvajanju Plana za borbu protiv korupcije Vlade Kantona Sarajevo	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo	Sve javne institucije u Kantonu Sarajevo imaju donesene vlastite planove djelovanja protiv korupcije. Planovi se dostavljaju Tijelu za monitoring i koordinaciju provođenje Akcionog plana.
2	Razviti kapacitete unutar javnih institucija u Kantonu Sarajevo u svrhu izvršavanja planova djelovanja protiv korupcije	Jedan mjesec po usvajanju Plana za borbu protiv korupcije Vlade Kantona Sarajevo	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo	Svaka javna institucija u Kantonu Sarajevo je nominirala barem jednu osobu (isključujući članove Tijela za monitoring i koordinaciju provođenja Akcionog plana, a koje se formira ovim planom) odgovornu za provedbu, praćenje i pregled planova djelovanja protiv korupcije, sa precizno pravno uređenim djelokrugom i ovlastima.
3	Uvesti sistem za pregled i upravljanje rizicima unutar pojedinačnih oblasti, čime se identificiraju oblasti u kojima postoji određen rizik od korupcije	Jednu godinu po okončanju odnosnih aktivnosti od strane Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo	Metodologija je razvijena. Sistem procjene rizika od korupcije je funkcionalan.
4	Analizirati potrebe i mogućnosti povremenog internog premještaja u okviru istog organa, u onim oblastima rada i radnim mjestima u kojima je na temelju pregleda rizika ustanovljen rizik od korupcije	Šest mjeseci po uspostavljanju sistema pregleda rizika	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo	Izvršena analiza. Uspostavljen princip rotacije osoblja na korupcijom ugroženim oblastima rada i radnim mjestima.
5	Pojačati interni (iznenadne kontrole, interni auditi, interne revizije, itd.) i eksterni (revizija, inspeksijska kontrola, i sl.) nadzor u onim oblastima rada u kojima je na temelju pregleda rizika ustanovljen rizik od korupcije	Šest mjeseci po uspostavljanju sistema pregleda rizika	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo	Nadzor nad radom javnih službenika kvantitativno i kvalitativno pojačan u odnosu na period prije donošenja Akcionog plana

R. br.	Aktivnost	Rok	Institucija	Pokazatelj implementacije
6	Uspostaviti otvorene komunikacijske kanale u javnim institucijama u Kantonu Sarajevo u cilju davanja poticaja klijentima ili državnim službenicima da izvjestе o korupciji	Kontinuirano	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo	Uspostavljen jedan ili više komunikacijskih kanala za prijavu korupcije na nivou svih institucija u Kantonu Sarajevo, poput zapečaćenih sandučića za poštu, posebnih telefonskih linija, određene i javno oglašene e-mail adrese, itd.
7	Modernizirati upravu kroz uvođenje modela e-vlade i e-upravljanja (posebno e-javne nabavke), kako bi se minimizirala interakcija građana i administracije, te pojednostavile interne administrativne procedure	Kontinuirano	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo	Izrađeni dokumenti koji iniciraju i uređuju mjere modernizacije u upravi putem informatizacije. Modernizacija provedena u zadovoljavajućem obimu.
8	Nastaviti sa analizom provođenja Zakona o slobodi pristupa informacijama u svim javnim institucijama u Kantonu Sarajevo, te na osnovu analize, a pogotovo identifikacije slabih tačaka, ustanoviti smjernice za primjenu ovog zakona i izvršiti neophodnu obuku osoblja	Decembar 2013. godine	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo	Sve javne institucije u Kantonu Sarajevo posjeduju i analizirali su svoje procedure za slobodu pristupa informacijama. Izveštaji se godišnje izrađuju i dostavljaju Tijelu za monitoring i koordinaciju provođenja akcionog plana u Kantonu Sarajevo i Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije Bosne i Hercegovine. Ustanovljene smjernice za primjenu Zakona o slobodi pristupa informacijama. U svim javnim institucijama izvršena obuka osoblja koje bi trebalo raditi po ovim pitanjima
9	Intenzivirati rad inspekcijskih organa	Kontinuirano	Svi inspekcijski organi	Rad inspekcijskih organa kvalitativno i kvantitativno unapređen u poređenju sa periodom prije donošenja ovog plana
10	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo trebaju razviti katalog svojih administrativnih procesa i procedura, sa naglaskom na procese u kojima učestvuju privatni pravni subjekti	Decembar 2014. godine	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo	Katalozi administrativnih procesa i procedura za javne i privatne pravne subjekte su doneseni, tj. izmijenjeni gdje je to ocijenjeno potrebnim
11	Analizirati i, po potrebi, pojednostaviti procedure za donošenje općih propisa u svim fazama postupka (radni materijal, nacrt, prijedlog)	Jednu godinu po usvajanju Plana za borbu protiv korupcije Vlade Kantona Sarajevo	Ministarstvo pravde i uprave KS, Stručna služba vlade i Ured za zakonodavstvo KS	Provedene diskusije i konsultacije sa kompetentnim subjektima o formi i sadržaju procedura za donošenje propisa. Potrebne procedure donesene na nivou svih javnih institucija u Kantonu Sarajevo

R. br.	Aktivnost	Rok	Institucija	Pokazatelj implementacije
12	Analizirati potrebu donošenja propisa nižeg reda u cilju provođenja propisa višeg reda, te uskladiti već postojeće sa propisima višeg reda	Decembar 2014. godine	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo	Izvršena analiza. Izvršeno kreiranje novih i usklađivanje postojećih propisa tamo gdje je to analiza pokazala nužnim.
13	Jačati značaj i poštivanje izvještaja i preporuka koje nemaju izričit nalagodavni karakter (revizora, i sl.), na način da se osigurava veći stupanj obaveze postupanja po istim	Decembar 2012. godine	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo	Analiziran normativni okvir i, po potrebi, inicirana njegova izmjena kojim se uređuje značaj i dejstvo izvještaja i preporuka revizora i sličnih institucija.
14	Ustanoviti obavezu javnog objavljivanja ugovora o javnoj nabavci za sve budžetske korisnike u Kantonu Sarajevo, kao i eventualnih naknadnih aneksa ugovora	Dva mjeseca po usvajanju Plana za borbu protiv korupcije Vlade Kantona Sarajevo	Svi budžetski korisnici, javna preduzeća, javne ustanove i fondovi čiji je osnivač Kanton Sarajevo	Uvedena praksa u svim javnim organima na nivou Kantona Sarajevo u pogledu javnog objavljivanja ugovora o javnoj nabavci i eventualnih naknadnih aneksa ugovora
15	Inicirati/podržati donošenje zakona o lobiranju	Tri mjeseca po usvajanju Plana za borbu protiv korupcije Vlade Kantona Sarajevo	Vlada KS, naročito Ministarstvo pravde KS	Provedene diskusije, konsultacije, i sl. sa kompetentnim subjektima, te upućeni dopisi donosiocima odluka u okviru realizacije inicijative i/ili podrške
16	Osigurati veću transparentnost u procesima dodjeljivanja grant i sličnih sredstava u javnim konkursima	Kontinuirano	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo	Uvedena/nastavljena praksa javnog objavljivanja rezultata konkursa. Na nivou svih ministarstava i drugih institucija vlasti uvedena praksa uvida u dokumentaciju i načina bodovanja aplikanata od strane zainteresiranih subjekata
17	Analizirati i, po potrebi, reducirati slabosti (prije svega privilegiranje osoba radi stranačkog ili drugog opredjeljenja, ili porijekla, osobnih ili porodičnih veza) u procesima zapošljavanja, ocjenjivanja rada i napredovanja u službi	Juli 2013. godine	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo, u saradnji sa Agencijom za državnu službu FBiH	Izvršena analiza. Slabosti na normativnom, provedbenom i/ili žalbenom nivou pomenutih procesa identificirane i poduzete aktivnosti na njihovoj redukciji
<b>OBRAZOVANJE I ŠIRENJE SVIJESTI O ŠTETNOSTI KORUPCIJE</b>				
18	Procijeniti potrebe za programima obuke za borbu protiv korupcije u osnovnim i srednjim školama i univerzitetima i	Decembar 2012. godine	Ministarstvo za obrazovanje nauku i mlade Kantona Sarajevo u saradnji sa Agencijom za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije, javni univerziteti i škole na području KS	Provedena je procjena potreba za obukom za borbu protiv korupcije u osnovnim i srednjim školama i na univerzitetima. Na osnovu procjene, inicirano uvođenje programa obuke za borbu protiv korupcije u osnovnim, srednjim i visoko školskim ustanovama

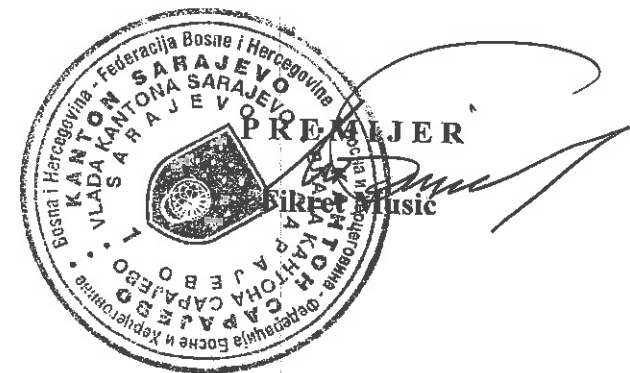
R. br.	Aktivnost	Rok	Institucija	Pokazatelj implementacije
19	Analizirati i, po potrebi, unaprijediti odnose s javnošću u smislu pravovremenih i kvalitetnih informacija iz domena rada javnih institucija	Kontinuirano	Ured za kvalitet KS; uredi za odnose sa javnošću svih institucija vlasti; Profesionalna udruženja novinara, kao i pojedinačne medijske kuće; Press služba KS	Preispitan i unaprijeđen model komunikacije sa javnošću. Svi akteri pokazuju veći stupanj zadovoljstva komunikacijom javnosti sa organima vlasti
20	Promovirati spoznaje o opasnostima koje korupcija nosi, o sredstvima za borbu protiv korupcije, i sl.	Kontinuirano	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo; Nevladin sektor; Press služba KS	Organizirana kontinuirana javna kampanja za vrijeme trajanja ovog plana o uzrocima, pojavnim oblicima i posljedicama korupcije u koju su uključene sve institucije vlasti. U svim javnim institucijama postoje programi obuke za borbu protiv korupcije, koji, između ostalog, podrazumijevaju da se godišnje održavaju barem dva predavanja o etičkom ponašanju javnih službenika.
21	Promovirati odgovorno ponašanje u javnom životu, pogotovo javnih službenika, putem zagovaranja javnog interesa i domaćinskog odnosa prema institucijama u kojima se radi, normativnog uređenja etičkog ponašanja, i sl.	Kontinuirano	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo	Kontinuirana promocija općeg dobra i interesa u javnom životu putem informativnih letaka, javnih tribina, i sl. Kontinuirana edukacija javnih službenika (barem dva puta godišnje) o etičkim standardima. Procjena potrebe donošenja etičkih kodeksa i, po potrebi, njihovo kreiranje i stavljanje u funkciju. Povremena provjera znanja javnih službenika o etičkom ponašanju. Promoviran i vrednovan rad naročito odgovornih javnih službenika, a javno osuđen onih za koje se utvrdilo da su postupali koruptivno.
<b>PROVEDBA ZAKONA U OBLASTI BORBE PROTIV KORUPCIJE</b>				
22	U svim javnim institucijama analizirati i reducirati slabosti u otkrivanju, procesiranju i kažnjavanju aktera korupcije	Kontinuirano	Svi organi uprave i stručne službe u Kantonu Sarajevo	Provedene su analize i, po potrebi, predložene izmjene postojećeg modusa rada. Prema potrebi, ustanovljena izmjena modusa rada.
23	Analizirati procedure koje uređuju primjenu predistražnih i istražnih radnji u krivičnom postupku, kao i učinkovitost njihove primjene, a	Juli 2013. godine	Pravosudni organi na nivou Kantona Sarajevo; Ministarstvo unutrašnjih poslova Kantona	Izvršena analiza primjene svih radnji otkrivanja i dokazivanja, a naročito posebnih istražnih radnji, u slučajevima korupcije.



R. br.	Aktivnost	Rok	Institucija	Pokazatelj implementacije
	sve u cilju efikasnijeg procesiranja koruptivnih krivičnih djela, pogotovo krupnijih slučajeva		Sarajevo	Identificirane slabe tačke i, po potrebi, preduzete mjere na efikasnijem otkrivanju i dokazivanju (pogotovo krupnijih) slučajeva korupcije.
24	Analizirati osposobljenost pravosudnih i policijskih organa u Kantonu Sarajevo za borbu protiv korupcije kroz prizmu finansiranja, opremanja i obuke	Juli 2013. godine	Pravosudni organi na nivou Kantona Sarajevo; Ministarstvo unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo;	Izvršena analiza osposobljenosti i, po potrebi, elaborirani zahtjevi za dodatno finansiranje, opremanje i osposobljavanje
25	Inicirati/Uvesti specijalizirane obuke za djelatnike pravosudnih i policijskih organa uključene u borbu protiv korupcije u oblasti istraživanja korupcije i oduzimanja nelegalno stečene imovine	Juli 2013. godine	Pravosudni organi na nivou Kantona Sarajevo; Ministarstvo unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo	Uvedeni su specijalizirani kursevi obuke za policijske službenike i djelatnike u pravosuđu u oblasti istraživanja korupcije i oduzimanja nelegalno stečene imovine.
<b>MONITORING I KOORDINACIJA PROVOĐENJA AKCIONOG PLANA</b>				
26	Komisija za izradu Antikorupcijskog plana na nivou Vlade KS nastaviti sa radom kao Tijelo za monitoring i koordinaciju provođenja Akcionog plana	Rješenje o formiranju doneseno jedan mjesec po usvajanju Plana za borbu protiv korupcije Vlade Kantona Sarajevo	Vlada Kantona Sarajevo; Tijelo za monitoring i koordinaciju provođenja Akcionog plana.	Tijelo formirano, i to u skladu sa Odlukom o načinu obrazovanja i utvrđivanja visine naknade za rad radnih tijela koje obrazuje Vlada KS i rukovodioci kantonalnih organa državne službe ("Službene novine Kantona Sarajevo". Broj: 21/09 – Prečišćeni tekst). Tijelo održava najmanje jedan kvartalni sastanak u periodu u kojem je zaduženo za monitoring i koordinaciju
27	Napraviti poslovnik o radu koji će specificirati rad Tijela za monitoring i koordinaciju provođenja Akcionog plana	3 mjeseca po formiranju Tijela za monitoring i koordinaciju provođenja Akcionog plana	Tijelo za monitoring i koordinaciju provođenja Akcionog plana; Vlada Kantona Sarajevo	Donesen poslovnik kojim su utvrđene obaveze i odgovornosti tijela, a naročito: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvrđena dinamika sastajanja tijela;</li> <li>• Utvrđena metodologija rada, prikupljanja podataka i izvještavanja;</li> <li>• Utvrđeni modusi saradnje sa Uredom za kvalitet Kantona Sarajevo;</li> <li>• Utvrđena procedura u slučaju da se aktivnosti ne odvijaju planirano.</li> <li>• Utvrđene ovlasti tijela u pogledu osiguravanja sredstava za provedbu plana</li> </ul>



R. br.	Aktivnost	Rok	Institucija	Pokazatelj implementacije
28	Najmanje jednom godišnje izvještavati Vladu Kantona Sarajevo o rezultatima primjene akcionog plana	Kontinuirano	Tijelo za monitoring i koordinaciju provođenja Akcionog plana	Broj sjednica Vlade Kantona Sarajevo na kojima se raspravljalo o problematici korupcije i provođenja ovog Akcionog plana. Vlada zadovoljna izvještavanjem
29	Revidirati i evaluirati akcioni plan	6 mjeseci po isteku Plana za borbu protiv korupcije Vlade Kantona Sarajevo	Tijelo za monitoring i koordinaciju provođenja Akcionog plana	Urađena evaluacija i revidiran plan.



Dostaviti:

1. Predsjedavajuća Skupštine Kantona Sarajevo
2. Premijer Kantona Sarajevo
3. Ministarstva: od 1 do 12
4. Ured za kvalitet Kantona Sarajevo
5. Evidencija
6. Arhiva



web: <http://vlada.ks.gov.ba>  
e-mail: [vlada@vlada.ks.gov.ba](mailto:vlada@vlada.ks.gov.ba)  
Tel: + 387 (0) 33 562-068, 562-070  
Fax: + 387 (0) 33 562-211  
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1

