

државне службе у року од 30 дана од дана истека мандата, уколико постоји упражњено такво радно мјесто.

### ПОГЛАВЉЕ XIII - ПРАЋЕЊЕ ИЗВРШЕЊА ЗАКОНА

#### Члан 72.

1. Влада Федерације, односно владе кантона најмање једанпут за шест мјесеци разматрају извјештај о провођењу овог закона и доносе мјере за унапређење стања у државној служби.

2. Влада Федерације на крају сваке године, а и раније према потреби, доставља Парламенту Федерације Босне и Херцеговине, извјештај о стању у државној служби у Федерацији.

### ПОГЛАВЉЕ XIV - КОНТРОЛА НАД ПРИМЈЕЊИВАЊЕМ ОВОГ ЗАКОНА

#### Члан 73.

Управну контролу над примјењивањем овог закона обавља Федерално министарство правде.

### ПОГЛАВЉЕ XV - ПРИМЈЕНА ОВОГ ЗАКОНА НА ДРУГЕ ОРГАНЕ И СЛУЖБЕ

#### Члан 74.

Одредбе овог закона које се односе на државне службенике у органима државне службе сходно се примјењују и на државне службенике који тај статус имају у стручним и другим службама органа законодавне власти, органа извршне власти, омбудсменима, органима судске власти, тужилаштвима, правобранилаштвима, установама за извршење кривичних санкција, затворима и органима за прекршаје Федерације, кантона, града и општина, ако посебним законом није другачије одређено.

### ПОГЛАВЉЕ XVI - ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 75.

1. У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона, Влада Федерације ће:

- а) објавити јавни конкурс за радно мјесто директора Агенције;
- б) објавити јавни конкурс за мјеста чланова Одбора за жалбе;
- ц) именовати радну групу коју чини пет чланова, у складу са чланом 27., став 2. овог закона, која ће бити надлежна да:
  - обавља функцију Комисије за избор директора Агенције;
  - обавља функцију Комисије за избор чланова Одбора за жалбе, у складу са чланом 65., став 3. овог закона;
  - пружа помоћ директору Агенције и члановима Одбора за жалбе у процесу организовања и оснивања Агенције и Одбора за жалбе.

2. Влада Федерације ће у року од једног мјесеца послјеведеног јавног конкурса именовати чланове Одбора за жалбе.

3. Директор Агенције ће у року од једног мјесеца од дана именовања за директора донијети Правилник о унутрашњој организацији Агенције. Након усвајања овог правилника, Агенција ће објавити јавни конкурс за попуњавање радних мјеста у Агенцији.

4. У року од 3 мјесеца од дана ступања на снагу овог закона, органи државне службе дужни су своје правилнике о унутрашњој организацији ускладити са одредбама чл. од 6. до 16. овог закона.

5. До успостављања Агенције, Одбора за жалбе и доношења подзаконских аката на основу овог закона, примјењује се Закон о радним односима и платама службеника у органима управе у Федерацији Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", број 13/98), и подзаконски акти којима су одређени радно-правни статуси државних службеника у року од највише 12 мјесеци од дана ступања на снагу овог закона, осим ако нису у супротности са одредбама овог закона.

#### Члан 76.

1. Закон о радним односима и платама службеника у органима управе у Федерацији Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", број 13/98), престаје да важи у складу с одредбом става 5., члана 75. овог закона.

2. Даном ступања на снагу овог закона, прописи који су у супротности с одредбама овог закона имају се ускладити с овим законом.

#### Члан 77.

Овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеним новинама Федерације БиХ".

Председавајући  
Дома народа  
Парламента Федерације БиХ  
**Славко Матић**, с. р.

Председавајући  
Представничког дома  
Парламента Федерације БиХ  
**Мухамед Ибрахимовић**, с. р.

Na osnovu člana IV. B. 7.a (IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

### UKAZ

#### O PROGLAŠENJU ZAKONA O DRŽAVNOJ SLUŽBI U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE

Proglašava se Zakon o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine koji je donio Parlament Federacije BiH na sjednici Predstavničkog doma održanoj 3. juna 2003. godine i na sjednici Doma naroda od 14. maja 2003. godine.

Broj 01-405/03  
26. juna 2003. godine  
Sarajevo

Predsjednik  
Federacije BiH  
**Niko Lozančić**, s. r.

### ZAKON

#### O DRŽAVNOJ SLUŽBI U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE

#### I. POGLAVLJE - OSNOVNE ODREDBE

##### Član 1.

##### Predmet Zakona

1. Ovim zakonom uređuje se radno-pravni status državnih službenika u organima državne uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federacija), kantona, grada i općine (u daljem tekstu: organ državne službe).

2. Državni službenik je lice postavljeno rješenjem na radno mjesto u organ državne službe u skladu sa zakonom.

##### Član 2.

##### Proporcionalna zastupljenost

1. U organima državne službe Federacije, kantona, gradova i općina, Bošnjaci, Hrvati i Srbi kao konstitutivni narodi, zajedno sa ostalima i građani Bosne i Hercegovine bit će proporcionalno zastupljeni.

2. Kao ustavni princip takva proporcionalna zastupljenost bazirat će se na popisu stanovništva iz 1991. godine dok se Aneks 7. u potpunosti ne provede, izuzev u organima državne službe općina čiji su pojedini dijelovi, prema Dejtonskom sporazumu i prema odlukama Visokog predstavnika, pripali drugom entitetu ili drugoj općini.

3. Vlada Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Vlada Federacije) i vlade kantona nadziru zastupljenost državnih službenika u organima državne službe iz stava 1. ovog člana.

##### Član 3.

##### Zapošljavanje i unapređenje

1. Zapošljavanje i unapređenje profesionalne karijere državnog službenika temelji se na javnom konkursu i profesionalnoj sposobnosti.

2. Zapošljavanje u organima državne službe vrši se samo na osnovu javnog konkursa i ispunjavanja uvjeta i kriterija propisanih ovim zakonom i posebnim zakonom, te u skladu s kriterijima propisanim podzаконским propisom donesenim na osnovu ovog zakona.

##### Član 4.

##### Zаконски principi

Državna služba osigurava poštivanje i primjenu sljedećih principa:

- a) zakonitost;
- b) transparentnost i javnost;

- c) odgovornost;
- d) učinkovitost i ekonomičnost;
- e) profesionalna nepristrasnost;
- f) politička nezavisnost.

#### Član 5.

##### Izuzeci u primjeni

1. Članovi Parlamenta Federacije, predsjednik i potpredsjednici Federacije, članovi Vlade Federacije, sudije Ustavnog suda Federacije, sudije Vrhovnog suda Federacije i federalni tužioci nisu državni službenici i njihov radno-pravni status se uređuje drugim propisima.

2. Članovi kantonalne vlade, članovi skupština kantona, sudije kantonalnih sudova i kantonalni tužioci nisu državni službenici i njihov radno-pravni status se uređuje drugim propisima.

3. Članovi općinskih vijeća, općinski načelnik svake općine i sudije općinskih sudova nisu državni službenici i njihov radno-pravni status se uređuje drugim propisima.

4. Članovi gradskih vijeća i gradonačelnici nisu državni službenici i njihov radno-pravni status se uređuje drugim propisima.

5. Lica zaposlena kao savjetnici nosioca funkcija iz ovog člana nisu državni službenici.

6. Ovaj zakon se ne primjenjuje na revizore zaposlene u Uredu za reviziju Federacije Bosne i Hercegovine, pripadnike policije i oružanih snaga.

## II. POGLAVLJE - RADNA MJESTA U DRŽAVNOJ SLUŽBI

#### Član 6.

##### Radna mjesta u državnoj službi

1. Državni službenik se postavlja na jedno od sljedećih radnih mjesta:

- a) Rukovodeći državni službenici:
  - 1. rukovodilac samostalne uprave i samostalne ustanove;
  - 2. sekretar organa državne službe;
  - 3. rukovodilac uprave i ustanove koje se nalaze u sastavu ministarstva;
  - 4. pomoćnik rukovodioca organa državne službe;
  - 5. glavni federalni i glavni kantonalni inspektori.
- b) Ostali državni službenici:
  - 1) šef unutrašnje organizacione jedinice;
  - 2) inspektori;
  - 3) stručni savjetnik;
  - 4) viši stručni saradnik;
  - 5) stručni saradnik.

2. Vlada Federacije propisuje vrstu i složenost poslova koji se vrše u okviru radnih mjesta državnih službenika iz stava 1. ovog člana.

3. Kategorije u okviru radnih mjesta državnih službenika utvrđuju se pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe u skladu s ovim zakonom i podzakonskim propisima donesenim na osnovu ovog zakona.

#### Član 7.

##### Rukovodilac samostalne uprave i samostalne ustanove

1. Rukovodilac samostalne uprave i samostalne ustanove rukovodi upravom odnosno ustanovom i odgovoran je za obavljanje svih poslova iz nadležnosti uprave odnosno ustanove.

2. Rukovodilac za svoj rad i upravljanje odgovara Vladi Federacije odnosno vladi kantona.

#### Član 8.

##### Sekretar organa državne službe

1. Sekretar organa državne službe obavlja poslove od značaja za unutrašnju organizaciju i rad organa državne službe, koordinira radom odjela i sektora, saraduje između organa i drugih tijela državne službe i preduzeća, realizira program rada organa državne službe i odgovoran je za korištenje finansijskih, materijalnih i ljudskih potencijala koji su mu povjereni i obavlja i druge poslove koje mu odredi rukovodilac organa državne službe.

2. Sekretar organa državne službe za svoj rad i upravljanje odgovara rukovodiocu organa državne službe.

#### Član 9.

##### Rukovodilac uprave i ustanove koje se nalaze u sastavu ministarstva

1. Rukovodilac uprave i ustanove koje se nalaze u sastavu ministarstva rukovodi upravom odnosno ustanovom u skladu sa zakonom.

2. Rukovodilac za svoj rad i upravljanje odgovara ministru i Vladi Federacije, odnosno ministru i vladi kantona.

#### Član 10.

##### Pomoćnik rukovodioca organa državne službe

1. Pomoćnik rukovodioca organa državne službe obavlja poslove rukovodnog karaktera unutar osnovne organizacione jedinice i odgovoran je za korištenje finansijskih, materijalnih i ljudskih potencijala dodijeljenih osnovnoj organizacionoj jedinici.

2. Pomoćnik rukovodioca organa državne službe za svoj rad i upravljanje odgovara rukovodiocu organa državne službe.

#### Član 11.

##### Glavni federalni i glavni kantonalni inspektori

1. Glavni federalni i glavni kantonalni inspektori rukovode poslovima koji se odnose na inspekciju nad provođenjem federalnih zakona odnosno kantonalnih zakona, drugih propisa i općih akata koji spadaju u njihovu nadležnost.

2. Prilikom obavljanja inspekcije glavni federalni inspektori ostvaruju saradnju sa nadležnim kantonalnim odnosno gradskim i općinskim inspektorima koja se odnosi na pitanja od zajedničkog interesa za vršenje inspekcije i pružaju im potrebnu stručnu pomoć.

#### Član 12.

##### Šef unutrašnje organizacione jedinice

1. Šef unutrašnje organizacione jedinice rukovodi jedinicom i obavlja složenije poslove i odgovoran je za korištenje finansijskih, materijalnih i ljudskih potencijala dodijeljenih unutrašnjoj organizacionoj jedinici.

2. Šef unutrašnje organizacione jedinice za svoj rad i upravljanje odgovara pomoćniku, odnosno sekretaru organa državne službe ukoliko u datom organu državne službe nema pomoćnika rukovodioca organa državne službe.

#### Član 13.

##### Inspektori

Inspektori obavljaју poslove koji se odnose na inspekcijски nadzor nad primjenom zakona i drugih propisa donesenih na osnovu zakona i radom organa državne službe, u skladu sa zakonom.

#### Član 14.

##### Stručni savjetnik

1. Stručni savjetnik je državni službenik čija dužnost podrazumijeva odgovornost, visok stepen stručnosti i nezavisnosti u određenim oblastima rada u okviru organizacione jedinice.

2. Stručni savjetnik podnosi izvještaj o svom radu pomoćniku rukovodioca organa državne službe, odnosno rukovodiocu organizacione jedinice.

#### Član 15.

##### Viši stručni saradnik

1. Viši stručni saradnik obavlja odgovorne poslove u određenoj organizacionoj jedinici.

2. Viši stručni saradnik podnosi izvještaj o svom radu rukovodiocu organizacione jedinice.

#### Član 16.

##### Stručni saradnik

Stručni saradnik je državni službenik specijaliziran za obavljanje određene oblasti rada.

### III. ПОГЛАВЉЈЕ - ДУЖНОСТИ И ПРАВА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА

#### Члан 17.

##### Дужности државног службеника

1. Државни службеник извршава задатке предвиђене описом радног мјеста и примјенjuje и осигурава поштовање уставно-правног поретка и закона у држави Босни и Херцеговини и Федерацији.

2. Уколико државни службеник прими наредбу за коју се претпоставља да је незаконита, поступа на слjedeћи начин:

- скреће пажњу издаваоцу наредбе на њену незаконитост;
- ако издаваоц наредбе понови наредбу, државни службеник затражит ће писану потврду у којој се наводи идентитет издаваоца наредбе и прецизан садржај наредбе;
- ако је наредба потврђена, државни службеник извještava о наредби непосредно надreђеног издаваоца наредбе и принуђен је да је изврши, осим ако наредба не представља кривично djело. У том случају државни службеник одбија да је изврши и пријављује случај надлежном тузилаштву.

3. Државни службеник је непристран, те нарочито:

- избегava дјелатности или пропuste у вршењу своје професионалне дужности које крше или су неспојиве са дужностима утврђеним овим законом и суздржава се нарочито од јавног испољавања својих политичких увјерења и не злоупотребује вjersка увјерења;
- не тражи и не прихвата за себе или своје сроднике било какву добит, бенефицију, накнаду у новцу, услугама и слично осим оних дозвољених овим законом.

4. Државни службеник се у вршењу својих дужности руководи опћим интересом, те нарочито:

- служи и помаже јавности;
- пружа јавности, заинтересираним странama и јавним органима информације затражене у складу са Законом о слободи приступа информацијама.

5. Државни службеник не смије заузимати некретнину у власништву избјеглице или прогнаника нити заузимати стан за који је избјеглица или прогнаник подnio захтев за поврат станарског права, нити заузимати стан који би требао бити под управом опћинског органа управе задуженог за стамбена питања и који би требао бити кориштен у сврху алтернативног смјештаја.

6. Државни службеник испуњава и друге дужности утврђене овим законом.

7. Државни службеник у вршењу својих задатака нарочито се руководи принципима утврђеним у Етичком кодексу за државне службенике који доноси Агенција за државну службу (у даљем тексту: Агенција). Кодекс се објављује у "Службеним новинама Федерације БиХ".

#### Члан 18.

##### Права државног службеника

1. Државни службеник има право:

- на стални радни однос до стичања увјета за пензију, осим ако овим законом није другачије утврђено;
- на одсуство утврђено законом, као и на наставак рада на истом или сличном радном мјесту по истeku одсуства;
- да буде награђен на основу задатака и резултата рада како је утврђено у V. поглављу овог закона;
- на плаћу и накнаду на начин утврђен у V. поглављу овог закона;
- на потпору и помоћ у стручном образовању и професионалном усавршавању у циљу напредовања у каријери путем обуке и на друге начине;
- на заштиту свог физичког и моралног интегритета од државе током обављања службених дужности;
- да се надreђени државни службеник према њему односи поштујући његово људско достојанство;
- да оснује или се уклани у синдикат или професионално удружење у складу са законом;
- да штрајкује, у складу са законом.

2. Државни службеник има право на: поштен и праведан третман у свим аспектима кадровске политике, без обзира на националност,

социјално поријекло, ентитетско држављанство, пребивалиште, религију, политичка и друга увјерења, spol, расу, рођење, брачни статус, старосну доб, имовинско stanje, хендикепаност или други статус.

#### Члан 19.

##### Нespoјивости са дужностима државног службеника

1. Државни службеник не смије обављати дужност, дјелатност или бити на положају који доводи до sukoba интереса са његовим службеним дужностима, а нарочито:

- државни службеник не смије обављати додатну дјелатност за коју се плаћа накнада, осим у случају када је то одобрио руковођилац органа државне службе. Влада Федерације доноси подзаконски акт којим се propisuju случајеви у којима се може дати овакво одобрење;
- државни службеник који је разријешен дужности у року од двије године од дана разријешења с дужности не може се запослити код послодавца којем је био редовни претпостављени, односно не може се запослити у фирми над чијим радом је проводио редовит надзор. Он такође не смије примати било какву накнаду од тог послодавца или фирме у року од двије године од дана разријешења с дужности;
- с изузетком руковођeћих државних службеника, сматраће се да је државни службеник на одсуству из државне службе од тренутка када је потврђена његова кандидатура за јавну функцију на коју се бира директно или индиректно, или од тренутка када је именован на положај у било којем законодавном или извршном органу на било којем нивоу власти у Федерацији и у Босни и Херцеговини. У том случају руковођeћи државни службеник подноси оставку на мјесто у државној служби;
- државни службеник из става 1. тачке c) овог члана, с изузетком руковођeћих државних службеника, може се вратити на исто или слично радно мјесто у истом или другом органу државне службе најкасније у року од мјесец дана од наступања слjедећих случајева: неuspjehа на изборима, завршетка мандата и престанка функције у законодавном или извршном органу на било којем нивоу власти у Федерацији и у Босни и Херцеговини;
- државни службеник не може бити члан управних и других одбора политичких странака и не смије слjедити упуте политичких странака.

2. У складу са овим законом, приликом постављења на радно мјесто државног службеника, државни службеник предочит ће све информације о имовини на raspolaganju државног службеника.

3. Сви подаци из става 2. овог члана чувају се у евиденцији Регистра државне службе у складу с propisима о заштити података који су на снази у Федерацији.

#### Члан 20.

##### Права и обавезе савјетника

1. Савјетнику из става 5. члана 5. овог закона не гарантује се сигурност уживања положаја:

- савјетник може бити разријешен дужности у било које вријеме од носиоца функције из члана 5. овог закона који га је именовao на радно мјесто савјетника;
- мандат савјетника не може бити дужи од мандата носиоца функције чији је савјетник;
- именовање на мјесто савјетника се не може преиначити у положај државног службеника са сигурношћу уживања положаја.

2. Уколико државни службеник, с изузетком руковођeћих државних службеника, буде именован на положај савјетника сматраће се да је на одсуству од тренутка када је именован.

3. У случају из става 2. овог члана руковођeћи државни службеник подноси оставку на мјесто у државној служби.

4. Државни службеник из става 2. овог члана, с изузетком руковођeћих државних службеника, може се вратити на исто или слично радно мјесто најкасније у року од мјесец дана од када престaje његово именованje, ако постоји слободно радно мјесто.

5. Савјетник даје оставку од тренутка када је потврђена његова кандидатура за изборни положај или од тренутка када је именован на положај у било којем законодавном или извршном

organu na bilo kojem nivou vlasti u Federaciji i u Bosni i Hercegovini.

6. Vlada Federacije donosi podzakonski propis kojim se određuju specifični slučajevi nespojivosti s radnim mjestom savjetnika.

#### Član 21.

##### Odlučivanje o pravima i dužnostima državnih službenika

1. O pravima i dužnostima državnih službenika iz radnog odnosa, na osnovu ovog zakona i podzakonskih propisa, odlučuje rukovodilac organa državne službe osim kada je ovim zakonom i podzakonskim propisima utvrđeno da odlučuje drugi organ (Agencija i Odbor za žalbe).

2. O pravima i dužnostima iz stava 1. ovog člana donosi se rješenje.

3. Za donošenje i dostavljanje rješenja državnom službeniku primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o upravnom postupku.

4. Protiv rješenja iz stava 2. ovog člana državni službenik ima pravo u roku od 15 dana od dana prijema rješenja izjaviti žalbu Odboru državne službe za žalbe (u daljem tekstu: Odbor za žalbe) radi preispitivanja pravilnosti donesenog rješenja.

#### IV. POGLAVLJE - UPRAŽNJENA RADNA MJESTA, PREMJEŠTAJ, ZAPOSŁJAVANJE, OCJENA RADA I UNAPREĐENJE

#### Član 22.

##### Upražnjena radna mjesta

1. Ukoliko u organu državne službe postoji upražnjeno radno mjesto državnog službenika organ državne službe prvo oglašava ovo upražnjeno radno mjesto interno u okviru državne službe u Federaciji. Organ državne službe razmatra da li se, u skladu sa članom 35. ovog zakona, to radno mjesto može popuniti internim premještajem državnog službenika zaposlenog na sličnom radnom mjestu u organu državne službe u Federaciji.

2. Ukoliko ovakav interni premještaj nije moguć upražnjeno mjesto se oglašava putem javnog konkursa koji se provodi u skladu sa ovim zakonom.

#### Član 23.

##### Interno oglašavanje

1. Agencija oglašava upražnjeno radno mjesto u organu državne službe.

2. Interni oglas objavljuje se najmanje 20 dana prije krajnjeg roka za prijave u organu državne službe u kojem se upražnjeno mjesto pojavilo i drugim organima državne službe u Federaciji.

3. Interni oglas sadrži:

- opis upražnjelog radnog mjesta;
- opis vrste konkursa;
- popis najvažnijih oblasti konkursa;
- spisak potrebnih dokumenata, rok i mjesto njihovog podnošenja;
- posebne akademske i profesionalne uvjete za radno mjesto koje se popunjava;
- druge uvjete koji se mogu smatrati primjerenim za odgovarajuće radno mjesto.

#### Član 24.

##### Javno oglašavanje

1. Agencija oglašava javni konkurs za upražnjeno radno mjesto.

2. Javni konkurs objavljuje se najmanje jedan mjesec prije krajnjeg roka za prijave u "Službenim novinama Federacije BiH" i u najmanje tri dnevna lista koja se distribuiraju na cijelom teritoriju Bosne i Hercegovine i na oglasnoj ploči svake općine.

3. Javni konkurs sadrži opće uvjete za postavljanje državnog službenika, te uvjete navedene u članu 23. stav 3. ovog zakona.

#### Član 25.

##### Opći uvjeti za postavljanje državnog službenika

1. Da bi bilo postavljeno na radno mjesto državnog službenika lice mora ispunjavati sljedeće opće uvjete:

- da je državljanin Bosne i Hercegovine;
- da je starije od 18 godina;

- da ima univerzitetnu diplomu ili druge obrazovne ili akademske kvalifikacije najmanje VII stepena stručne spreme;
- da je zdravstveno sposobno za vršenje određenih poslova predviđenih za to radno mjesto;
- da u posljednje tri godine od dana objavljivanja upražnjelog radnog mjesta lice nije otpušteno iz državne službe kao rezultat disciplinske mjere na bilo kojem nivou vlasti u Bosni i Hercegovini;
- da nije obuhvaćeno odredbom člana IX.1. Ustava Bosne i Hercegovine.

2. Izuzetno od uvjeta utvrđenih u stavu 1. ovog člana, lica sa završenom višom stručnom spremom (VI stepen) koje su ranije postavljene kao državni službenici na radna mjesta u državnoj službi mogu ostati na tom radnom mjestu u periodu ne dužem od dvije godine od stupanja na snagu ovog zakona.

#### Član 26.

##### Nediskriminacija

Prilikom provođenja javnog konkursa Agencija osigurava da će se kod izbora državnog službenika postupati u skladu s članom 18. stav 2. ovog zakona.

#### Član 27.

##### Komisije za izbor

1. Agencija imenuje posebne komisije za izbor koje su nepristrane u provođenju javnog konkursa.

2. Komisiju za izbor sačinjava najmanje pet članova od kojih su najmanje tri člana državni službenici iz organa državne službe od kojih je jedan član sindikata na koji se javni konkurs odnosi i koji imaju akademsko i profesionalno iskustvo u oblastima obuhvaćenim procesom javnog konkursa, dok se ostala dva člana imenuju sa liste eksperata koju utvrdi Agencija.

3. Komisije za izbor biraju predsjedavajućeg među svojim članovima i usvajaju poslovnik o svom radu većinom glasova svih članova.

#### Član 28.

##### Ostavka i izuzeće članova komisija za izbor

1. Ukoliko postoji sukob interesa koji se odnosi na člana komisije za izbor taj član daje ostavku na članstvo u komisiji.

2. Svaki prijavljeni kandidat može tražiti i dobiti od Agencije imena članova komisije za izbor.

3. Svaki prijavljeni kandidat može od Odbora za žalbe zatražiti izuzeće bilo kojeg člana komisije za izbor na osnovu:

- sukoba interesa iz člana 19. ovog zakona;
- očiglednog rizika od predrasuda i pristrasnosti;
- nedostatka neophodnog stručnog znanja.

4. Proces zapošljavanja neće se obustaviti tokom ispitivanja navoda za izuzeće člana komisije za izbor. U slučaju da Odbor za žalbe ili nadležni sud to zatraže, cjelokupni proces prijema kandidata bit će proglašen nevažećim. U tom slučaju Agencija ponovo organizira postupak javnog konkursa, u skladu sa ovim zakonom.

#### Član 29.

##### Javni konkurs

1. Agencija utvrđuje karakter i sadržaj javnog konkursa.

2. Javni konkurs sadrži:

- ispit općeg znanja;
- stručni ispit.

3. Vlada Federacije, na prijedlog Agencije, podzakonskim aktom utvrđuje uvjete, način i program polaganja ispita iz stava 2. ovog člana.

4. Kandidati koji su položili stručni upravni ispit ili pravosudni ispit izuzeti su od polaganja ispita općeg znanja iz stava 2. tačka a) ovog člana.

#### Član 30.

##### Izborni proces

1. Komisija za izbor provjerava i bira kandidate na osnovu profesionalnih sposobnosti procijenjenih putem javnog konkursa koje su identične za sve kandidate koji se prijavljuju za isto radno mjesto. Izbor kandidata komisija vrši u roku od 30 dana nakon isteka krajnjeg roka za prijave na javni konkurs.

2. Agencija donosi podzakonske akte kojima određuje sistem dodjele bodova za svakog kandidata u skladu sa čl. 25., 29. i 70. ovog zakona.

3. Agencija objavljuje rezultate javnog konkursa na oglasnoj ploči i pisano informira sve kandidate o rezultatima koje su postigli, u skladu sa ovim zakonom.

#### Član 31.

##### Postavljenje državnog službenika

1. Državnog službenika postavlja rukovodilac organa državne službe, uz prethodno pribavljeno mišljenje Agencije s liste uspješnih kandidata koji su prošli javni konkurs.

2. Nakon prethodno pribavljenog mišljenja od Agencije općinski načelnik i gradonačelnik postavljaju nadležne općinske i gradske državne službenike sa liste uspješnih kandidata koji su prošli javni konkurs.

3. Rezervna lista uspješnih kandidata čuva se do isteka probnog rada postavljenog državnog službenika.

4. Postavljenje državnog službenika vrši se rješenjem koje se objavljuje na oglasnoj ploči organa državne službe i dostavlja državnom službeniku. Prije preuzimanja dužnosti postavljeni državni službenik prima pisani opis svog radnog mjesta i opis uvjeta službe.

5. Rješenje o postavljenju sadrži:

- ime i prezime državnog službenika;
- naziv organa državne službe u koji je državni službenik postavljen;
- naziv radnog mjesta i platni razred.

6. Postavljeni državni službenik preuzima dužnost polaganjem zakletve vjernosti pred rukovodiocem organa državne službe. Tekst zakletve utvrđuje Agencija. Potpisani tekst zakletve sastavni je dio personalnog dosjea državnog službenika.

#### Član 32.

##### Probni period

1. Kada se radi o prvom zapošljavanju u organu državne službe državni službenik prolazi period probnog rada. Period probnog rada državnog službenika obuhvata period uvođenja u posao i period obavljanja dužnosti i ukupno traje šest mjeseci, osim ako ovim zakonom nije drugačije utvrđeno.

2. Neposredno nadređeni državni službenik određuje se kao supervizor odgovoran za davanje ocjene rada na kraju probnog perioda. Ocjenjivanje probnog rada rukovodećih službenika vrši rukovodilac organa državne službe.

3. Ukoliko je ocjena rada:

- zadovoljavajuća, rukovodilac organa državne službe potvrđuje postavljenje državnog službenika na radno mjesto;
- nezadovoljavajuća, rukovodilac organa državne službe razrješava dužnosti državnog službenika koji time gubi svoj status bez primanja naknade zbog otpuštanja. U skladu sa članom 70. ovog zakona, razriješeni državni službenik ima pravo podnijeti žalbu Odboru za žalbe radi preispitivanja odluke.

4. Suprotno stavu 3. tačka b) ovog člana državnom službeniku može se produžiti probni rad do šest mjeseci trajanja u skladu sa utvrđenim zahtjevom koji se podnosi rukovodiocu organa državne službe.

5. Ukoliko je državni službenik razriješen dužnosti, u skladu sa stavom 3. tačka b) ovog člana, sljedeći uspješni kandidat s rezervne liste iz člana 31. stav 3. ovog zakona postavlja se na upražnjeno radno mjesto državnog službenika.

6. Probnom radu ne podliježu pripravnici iz člana 37. ovog zakona.

#### Član 33.

##### Ocjena rada

1. Ocjena rada državnog službenika podrazumijeva nadzor i ocjenu njegovog vršenja dužnosti utvrđenih radnim mjestom za vrijeme trajanja službe. Državni službenik ravnopravno saraduje tokom datog perioda sa njemu neposredno nadređenim državnim službenikom.

2. Ocjenu rada rukovodećih i drugih državnih službenika utvrđuje rukovodilac organa državne službe.

3. Rukovodilac organa državne službe ocjenjuje rad svih državnih službenika, na prijedlog neposredno nadređenog službenika najmanje svakih 12 mjeseci.

4. Ocjena rada zasniva se na rezultatima postignutim u realiziranju poslova predviđenih opisom radnog mjesta i ciljevima koje za dati vremenski period utvrdi neposredno nadređeni službenik.

5. Rezultati ostvareni u obavljanju poslova u toku perioda koji se ocjenjuje označavaju se sljedećim ocjenama: nezadovoljavajuće, zadovoljavajuće, uspješno i izuzetno uspješno, što se bliže određuje propisima koje donosi Agencija.

6. Rezultati ocjene rada uzimaju se u obzir prilikom unapređenja i internih premještaja. Svi državni službenici:

- imaju nesmetan pristup ocjenama svog rada koje se nalaze u ličnom dosjeu, u skladu sa članom 62. stav 1. ovog zakona;
- imaju mogućnost da u odgovarajućem vremenskom roku prilože pisane informacije uz ocjenu svoga rada i imaju pravo izjaviti žalbu Odboru za žalbe radi preispitivanja ocjene o radu.

7. Ukoliko je ocjena rada negativna, državni službenik u cilju poboljšanja situacije, prolazi kroz poseban program koji uz konsultacije sa njim odredi njegov direktno nadređeni državni službenik.

8. Ukoliko su dvije uzastopne ocjene rada negativne rukovodilac organa državne službe, po prethodno pribavljenom mišljenju Agencije, razrješava dužnosti državnog službenika. Državni službenik može izjaviti žalbu Odboru za žalbe radi preispitivanja razrješenja u skladu sa članom 65. ovog zakona.

#### Član 34.

##### Napredovanje i unapređenje

1. Napredovanje državnog službenika na više radno mjesto iz člana 6. stav 1. tačka a) ovog zakona u istom ili u drugom organu državne službe obavlja se isključivo putem javnog konkursa.

2. Unapređenje državnog službenika u višu kategoriju iz člana 6. stav 1. tačka b) ovog zakona zasniva se na pozitivnoj ocjeni rada i o njemu odlučuje rukovodilac organa državne službe.

#### Član 35.

##### Interni premještaj

1. Interni premještaj sa radnog mjesta državnog službenika na slično radno mjesto u istom organu državne službe može biti dobrovoljan ili nametnut državnom službeniku, u skladu sa objektivno utvrđenim potrebama državne službe.

2. Za dobrovoljni premještaj neophodno je postojanje upražnjeno radnog mjesta u skladu sa članom 22. ovog zakona. Ovo upražnjeno radno mjesto popunjava se putem internog konkursa i na osnovu odgovarajućih zasluga državnog službenika koji se prijavio za radno mjesto u organu državne službe.

3. Ukoliko premještaj podrazumijeva i promjenu prebivališta državni službenik ima pravo na odgovarajuću naknadu u skladu sa pravilima koja utvrdi rukovodilac organa državne službe.

#### Član 36.

##### Prekobrajnost

1. Prekobrajnost nastaje isključivo kao posljedica reorganizacije, smanjenja obima poslova organa državne službe ili njegovog ukidanja.

2. Agencija proglašava državnog službenika prekobrajnim na prijedlog organa državne službe.

3. Državni službenik koji je proglašen prekobrajnim, u skladu sa članom 22. ovog zakona, može se:

- rasporediti na slično upražnjeno radno mjesto državnog službenika u drugom organu državne službe;
- ukoliko je ovo raspoređivanje nemoguće, državnom službeniku se nudi prijevremeno penzionisanje, u skladu sa zakonom (posebnim zakonom);
- ukoliko je prijevremeno penzionisanje nemoguće, rukovodilac organa državne službe razrješava dužnosti prekobrajnog državnog službenika koji može izjaviti žalbu Odboru za žalbe i zatražiti

preispitivanje svog razrješenja, u skladu s ovim zakonom;

- d) državni službenik koji je proglašen prekobrojnim, a nije dalje raspoređen, ima pravo na otpremninu u skladu sa članom 45. ovog zakona, te na naknadu za slučaj nezaposlenosti u skladu sa zakonom.

4. Ukoliko se u organu državne službe oglasi upražnjeno slično radno mjesto u roku od godinu dana od dana razrješenja sa dužnosti, prekobrojni državni službenik ima prednost prilikom ponovnog zaposlenja u organ državne službe.

#### Član 37.

##### **Pripravnici**

1. Rukovodilac organa državne službe može zatražiti od Agencije da u državnu službu primi pripravnika koji se zapošljava na osnovu javnog konkursa kojeg objavljuje Agencija.

2. Organ državne službe dužan je da obavijesti pripravnika o sadržaju programa i načinu na koji se nadgleda njegov pripravniki rad.

3. Pripravništvo traje godinu dana nakon čega pripravnik stiže pravo prijave na javni konkurs, u skladu sa članom 29. ovog zakona.

## V. POGLAVLJE - PLAĆE I NAKNADE

#### Član 38.

##### **Kriteriji za utvrđivanje plaća**

1. Državni službenik ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu državnog službenika.

2. Odredbe čl. od 38. do 45. ovog zakona predstavljaju strukturu plaća za državne službenike u organima državne službe u Federaciji.

#### Član 39.

##### **Struktura plaća**

1. Polazna osnova za obračun plaće za sve državne službenike u organima državne službe ista je na svim nivoima vlasti i utvrđuje je Vlada Federacije u skladu sa radnim mjestima u državnoj službi utvrđenim u članu 6. stav 1. ovog zakona.

2. Polaznu osnovu iz stava 1. ovog člana za obračun plaće za državne službenike dogovaraju sindikat, Vlada Federacije i vlade kantona.

3. Koeficijente koji se odnose na platne razrede i unutar platnih razreda utvrđuje Vlada Federacije za federalne organe državne službe, vlada kantona za kantonalne organe državne službe, a općinsko i gradsko vijeće za državne službenike općine, odnosno gradske državne službenike, u skladu s radnim mjestima u državnoj službi utvrđenim u članu 6. stav 1. ovog zakona.

#### Član 40.

##### **Obračun plaća**

1. Plaća se određuje tako da se osnovica iz člana 39. stav 1. ovog zakona pomnoži sa koeficijentom platnog razreda i ukupan iznos poveća na osnovu radnog staža.

2. Državni službenik koji u posljednje dvije uzastopne godine bude ocijenjen ocjenom najmanje "izuzetno uspješan" ima pravo na povećanje plaće u iznosu najviše do 20% od visine plaće utvrđene za to radno mjesto, s tim da takvim povećanjem ne prelazi plaću narednog platnog razreda, a državni službenik koji u posljednje uzastopno dvije godine dobije ocjenu najmanje "uspješan" ima pravo na povećanje plaće u iznosu najviše do 10% od plaće utvrđene za to radno mjesto, dok državni službenik koji u posljednje uzastopno dvije godine bude ocijenjen najmanje ocjenom "zadovoljava" ima pravo na povećanje plaće u iznosu najviše do 5% od visine plaće utvrđene za to radno mjesto.

3. Plaća se povećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža a najviše do 20%.

#### Član 41.

##### **Naknada za privremeno obavljanje poslova**

1. U slučaju da se u nekom od organa državne službe ne mogu popuniti radna mjesta državnih službenika zbog nemogućnosti osiguravanja kadrova, državnim službenicima koji privremeno obavljaju taj posao u organu državne službe

povećava se plaća do 50% u zavisnosti od nastalog povećanja obima posla.

2. Agencija daje mišljenje da li su u konkretnom slučaju ispunjeni uvjeti potrebni za primjenu stava 1. ovog člana.

#### Član 42.

##### **Plaćeno odsustvo**

Državni službenik ima pravo na naknadu plaće do visine jedne plaće za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog odsustva i za prvih 30 dana odsustva sa posla zbog bolesti ili invalidnosti.

#### Član 43.

##### **Ostale naknade**

1. Državni službenik ima pravo na naknadu za:

- troškove prijevoza na posao i sa posla;
- prehranu za vrijeme rada;
- regres za godišnji odmor;
- slučaj teže bolesti i naknadu koju u slučaju smrti državnog službenika ili člana uže porodice prima član njegove porodice;
- troškove selidbe iz mjesta stalnog prebivališta u mjesto gdje ima službeni stan i nazad;
- troškove za obrazovanje;
- jubilarnu nagradu;
- otpreminu pri odlasku u penziju.

2. Rukovodeći državni službenici čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 120 kilometara od mjesta organa državne službe u kojem obavljaju službenu dužnost imaju pravo u dvije naredne godine na naknadu troškova odvojenog života i smještaja u mjestu rada.

3. Vlada Federacije podzakonskim propisom utvrđuje kriterije i uvjete za ostvarivanje naknada iz stava 1. ovog člana.

4. Vlada Federacije i vlade kantona kolektivnim ugovorom u pregovoru sa sindikatom utvrđuju visinu naknada iz stava 1. ovog člana.

#### Član 44.

##### **Naknada za službena putovanja**

1. Državni službenik ima pravo na naknadu troškova u vezi sa službenim putovanjima kao što su dnevnice, troškovi prijevoza i sl.

2. Vlada Federacije podzakonskim aktom utvrđuje vrstu i visinu troškova iz stava 1. ovog člana čija se visina utvrđuje u kolektivnom ugovoru u pregovoru sa sindikatom.

#### Član 45.

##### **Prava u slučaju prekobrojnosti**

1. U slučaju razrješenja državnog službenika s dužnosti nastalog usljed prekobrojnosti iz člana 36. ovog zakona, razriješeni državni službenik ima pravo na otpremninu u iznosu od najmanje šest mjesečnih plaća.

2. Razriješeni državni službenik ima pravo na jedan dodatni mjesec otpremnine za svaku dodatnu godinu radnog staža a najviše do 12 godina radnog staža. Otpremnina za državne službenike koji imaju više od dvanaest godina radnog staža jednaka je iznosu od 12 jednomjesečnih plaća.

#### Član 46.

##### **Osiguranje plaća i naknada državnih službenika**

1. Sredstva za plaće i naknade državnih službenika utvrđuju se u budžetu Federacije, kantona, grada i općine.

2. Rukovodilac organa državne službe donosi Pravilnik o plaćama i naknadama, u skladu sa ovim zakonom i podzakonskim aktima.

## VI. POGLAVLJE - UVJETI RADA

#### Član 47.

##### **Propisi o radu i socijalnom osiguranju**

Na državnog službenika primjenjuju se Zakon o radu, ostali zakoni i kolektivni ugovori kojima se uređuju prava i obaveze iz radnih odnosa, osim ako ovim zakonom nije drugačije utvrđeno.

#### Члан 48.

##### **Odsustvo i godišnji odmor**

1. Državni službenici na radnim mjestima iz člana 6. stav 1. tačka b) ovog zakona imaju pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana i na plaćeno odsustvo od pet radnih dana u jednoj kalendarskoj godini.

2. Državni službenici na radnim mjestima iz člana 6. stav 1. tačka a) ovog zakona imaju pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 25 radnih dana i na plaćeno odsustvo od pet radnih dana u jednoj kalendarskoj godini.

3. Godišnji odmor za državne službenike u trajanju dužem od odmora predviđenog u st. 1. i 2. ovog člana utvrđuje Vlada Federacije podzakonskim aktom.

4. Godišnji odmor po svim osnovama ne može biti duži od 36 radnih dana.

5. Dužina godišnjeg odmora iz st. 1. i 2. ovog člana utvrđuje se od Vlade Federacije i vlade kantona kolektivnim ugovorom u pregovoru sa sindikatom.

#### Члан 49.

##### **Neplaćeno odsustvo i rad sa skraćenim radnim vremenom**

Vlada Federacije utvrđuje bliže uvjete u skladu s kojim državni službenik može uzeti neplaćeno odsustvo i kada se može dužnost državnog službenika obavljati sa skraćenim radnim vremenom.

#### Члан 50.

##### **Stručno obrazovanje i usavršavanje**

1. Državni službenici obavezni su da neprestano rade na svom stručnom obrazovanju i usavršavanju.

2. Državni službenik ima pravo i obavezu učestvovati na savjetovanjima i drugim oblicima obrazovnih aktivnosti.

3. O učestvovanju državnih službenika na savjetovanjima i drugim oblicima obrazovnih aktivnosti odlučuje rukovodilac organa državne službe vodeći pri tome računa o podjednakom učestvovanju svih državnih službenika.

#### VII. POGLAVLJE - PRESTANAK RADNOG ODNOSA

#### Члан 51.

##### **Prestanak radnog odnosa državnog službenika**

Državnom službeniku prestaje radni odnos u organu državne službe u sljedećim slučajevima:

- dobrovoljnim istupanjem iz državne službe;
- ispunjavanjem zakonskih godina života, odnosno navršenjem 40 godina penzijskog staža;
- gubitkom državljanstva Bosne i Hercegovine;
- sticanjem državljanstva druge države suprotno Ustavu Bosne i Hercegovine i njenim zakonima;
- prekobrojnošću;
- odbijanjem polaganja zakletve vjernosti i/ili potpisivanja teksta zakletve vjernosti;
- nezadovoljavajući probni period;
- dvije uzastopno negativne ocjene rada;
- ako je osuđen za krivično djelo i zbog izdržavanja kazne zatvora mora biti odsutan sa rada u državnoj službi duže od šest mjeseci;
- na osnovu izrečene disciplinske mjere prestanka radnog odnosa u državnoj službi.
- predajom dokumenta ili izjava tokom postupka podnošenja prijave za prijem u državnu službu za koje se kasnije pokaže da su lažni.

#### Члан 52.

##### **Postupak za prestanak radnog odnosa**

1. Državnog službenika razrješava rukovodilac organa državne službe prema prethodno pribavljenom mišljenju Agencije, sa izuzetkom člana 51. stav 1. tačka h) ovog zakona.

2. Općinske državne službenike razrješava općinski načelnik, uz pribavljeno mišljenje Agencije, s izuzetkom člana 51. stav 1. tačka h) ovog zakona.

3. Gradske državne službenike razrješava gradonačelnik, uz pribavljeno mišljenje Agencije, s izuzetkom člana 51. stav 1. tačka h) ovog zakona.

4. Državni službenik iz st. 1., 2. i 3. ovog člana može u roku od 15 dana od prijema odluke o razrješenju podnijeti žalbu Odboru za žalbe. Žalba odlaže izvršenje odluke o razrješenju.

#### Члан 53.

##### **Naknade**

Državni službenik ne ostvaruje pravo na otpremninu ako izgubi svoj status, osim u slučajevima iz člana 51. stav 1. tačka e) ovog zakona.

#### Члан 54.

##### **Nepravilna postavljenja**

Odbor za žalbe poništiti će upošljavanje i postavljenje državnog službenika koji je postavljen suprotno odredbama ovog zakona i podzakonskih akata donesenih na osnovu ovog zakona.

#### VIII. POGLAVLJE - DISCIPLINSKA ODGOVORNOST DRŽAVNOG SLUŽBENIKA

#### Члан 55.

##### **Disciplinska odgovornost**

1. Državni službenik može se smatrati disciplinski odgovornim zbog kršenja službenih dužnosti utvrđenih ovim zakonom nastalih kao rezultat njegove krivice.

2. Povrede službenih dužnosti mogu biti:

- izvršenje radnji koje predstavljaju krivično djelo protiv službene dužnosti ili drugo krivično djelo, odnosno prekršaj kojim se nanosi šteta ugledu državne službe što čini državnog službenika nepodobnim za rad u državnoj službi;
- odavanje državne, vojne i službene tajne;
- zloupotrebe i prekoračenja službenih ovlasti;
- neizvršavanje ili nesavjesno i nemarno vršenje povjerenih poslova i zadataka;
- bavljenje djelatnostima kojima se onemogućava ili otežava građanima ili drugim licima da ostvaruju svoja prava u postupcima pred organima državne službe;
- bavljenje djelatnostima ili radom koji je u suprotnosti sa interesima državne službe;
- prouzrokovanje veće materijalne štete namjerno ili iz krajnje nepažnje;
- neopravdan izostanak s posla;
- kršenje pravila radne discipline u državnoj službi;
- neblagovremeno i neuredno izvršenje povjerenih poslova i zadataka u državnoj službi;
- neprimjerenom ponašanjem prema građanima, saradnicima i drugim licima u vršenju državne službe.

3. Odgovornost za izvršenje krivičnih djela i prekršaja ne isključuje disciplinsku odgovornost državnog službenika, pod uvjetom da takvo djelo istovremeno predstavlja povredu službene dužnosti.

4. Vlada Federacije donosi podzakonske akte kojima će se pobliže urediti povrede službene dužnosti i regulirati pravila disciplinskog postupka.

#### Члан 56.

##### **Disciplinski postupak**

1. Radi pokretanja disciplinskog postupka svi državni službenici mogu rukovodiocu organa državne službe podnijeti disciplinsku prijavu koja mora biti obrazložena.

2. Disciplinski postupak protiv državnog službenika pokreće rukovodilac organa državne službe ili lice koje on odredi.

3. Disciplinski postupak protiv državnog službenika vodi disciplinska komisija i izriče disciplinske mjere.

4. Članove disciplinske komisije imenuje Agencija. Komisiju čine tri člana, a rukovodilac organa državne službe ne može biti član komisije.

5. Disciplinska komisija tokom postupka pribavlja mišljenje medijatora državne službe o podnesenoj disciplinskoj prijavi.

6. Agencija izvršava konačna rješenja donesena u disciplinskom postupku.

7. Protiv odluke disciplinske komisije državni službenik ima pravo izjaviti žalbu Odboru za žalbe radi preispitivanja donesene odluke. Žalba se može izjaviti u roku od 15 dana od dana prijema odluke disciplinske komisije.

## Član 57.

**Disciplinske mjere**

U slučaju da državni službenik učini povredu službene dužnosti iz člana 55. ovog zakona, mogu se izreći sljedeće disciplinske mjere:

- a) javna pisana opomena;
- b) suspenzija prava učestvovanja u javnim konkursima za unapređenje u državnoj službi u periodu od najviše dvije godine;
- c) kaznena suspenzija sa poslova i plaće tokom perioda od dva dana do 30 dana;
- d) vraćanje na nižu kategoriju u okviru radnih mjesta iz člana 6. ovog zakona;
- e) prestanak radnog odnosa u državnoj službi.

## Član 58.

**Krivični postupak**

1. U slučaju da se protiv državnog službenika pokrene krivični postupak na osnovu istih činjenica koje su razmatrane u disciplinskom postupku, svi pokrenuti disciplinski postupci se suspendiraju.

2. Ukoliko se državni službenik koji je okrivljen oslobodi:

- a) vraća se na svoje ranije radno mjesto i njegov personalni dosje ne smije sadržavati informacije o krivičnom postupku i/ili preventivnoj suspenziji u vezi s tim postupkom;
- b) disciplinske mjere se ne mogu preduzeti na osnovu istih činjenica po kojima je državni službenik oslobođen u krivičnom postupku.

3. Ukoliko se optužba za krivično djelo protiv državnog službenika odbije, disciplinski postupak se može preduzeti na osnovu istih činjenica, u skladu sa članom 55. ovog zakona.

4. Ukoliko se državni službenik protiv kojeg je pokrenut krivični postupak proglasi krivim i osudi, organ državne službe obavezuje se činjenicama koje je utvrdio nadležni sud.

## Član 59.

**Preventivna suspenzija**

1. Ako se pokrene postupak u skladu sa članom 58. ovog zakona, rukovodilac organa državne službe dužan je državnog službenika odmah da suspendira u slučajevima:

- a) ako se protiv državnog službenika pokrene krivični postupak za krivično djelo počinjeno u vršenju službene dužnosti i/ili;
- b) ako se državni službenik nalazi u pritvoru.

2. Ako se pokrene postupak u skladu sa članom 58. ovog zakona rukovodilac organa državne službe može suspendirati državnog službenika u slučajevima:

- a) ako je protiv državnog službenika pokrenut krivični postupak za krivično djelo za koje se može izreći kazna zatvora u trajanju od najmanje pet godina;
- b) ako je državni službenik zatečen u izvršenju krivičnog djela za koje se može izreći kazna zatvora u trajanju od najmanje pet godina i
- c) ako postoje ozbiljni razlozi koji ukazuju na izvršenje krivičnog djela.

3. U slučaju preventivne suspenzije:

- a) državni službenik koji je suspendiran prima puni iznos plaće;
- b) disciplinski postupak se suspendira sve dok se ne donese pravomoćna presuda nadležnog suda.

## Član 60.

**Odgovornost za materijalnu štetu**

1. Državni službenik dužan je naknaditi materijalnu štetu koju u vršenju državne službe učini namjerno ili krajnjom nepažnjom.

2. Postojanje štete, njenu visinu i okolnosti pod kojima je šteta učinjena, odnosno krivicu državnog službenika za učinjenu štetu utvrđuje komisija koju rješenjem obrazuje rukovodilac organa državne službe. O izvršenju tih poslova komisija sastavlja zapisnik.

3. Na osnovu zapisnika iz stava 2. ovog člana, rukovodilac organa državne službe donosi rješenje o naknadi štete kojim se utvrđuje visina štete, rok i način isplate štete.

4. Protiv rješenja o šteti iz stava 3. ovog člana državni službenik ima pravo izjaviti žalbu Odboru za žalbe u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

5. Štetu koju državni službenik učini građanima ili pravnim licima ili organu državne službe svojim nezakonitim ili nepravilnim radom u vršenju državne službe, naknada je organ državne službe čiji je državni službenik učinio štetu, a onda organ državne službe ima pravo regresa isplaćene štete od državnog službenika.

6. Organ državne službe obavezan je naknaditi štetu državnog službeniku koju on pretrpi na službi ili u vezi sa službom, prema općim propisima o odgovornosti za štetu.

7. Ako državni službenik odbije da naknadi štetu utvrđenu u rješenju iz stava 3. ovog člana, u tom slučaju postupak za naknadu štete pokreće se pred nadležnim sudom.

**IX. POGLAVLJE - UPRAVLJANJE DRŽAVNOM SLUŽBOM**

## Član 61.

**Smjernice vođenja kadrovske politike**

Vlada Federacije odnosno vlada kantona, općinsko i gradsko vijeće utvrđuju opće smjernice za vođenje kadrovske politike u organima državne službe i o tome mogu donositi odgovarajuće akte, u skladu s ovim zakonom.

## Član 62.

**Organi državne službe**

1. Rukovodilac organa državne službe zadužen je za provedbu odredaba ovog zakona i osigurava upravljanje osobljem organa državne službe i vodi lične administrativne dosjee za svakog državnog službenika i osigurava da svaki državni službenik koji obavlja dužnosti u organu državne službe ima nesmetan pristup svom administrativnom dosjeu.

2. Rukovodilac organa državne službe u izvršavanju poslova iz stava 1. ovog člana usklađuje svoje aktivnosti i saraduje sa Agencijom.

## Član 63.

**Medijator državne službe**

1. Medijator državne službe pomaže u provedbi i poštovanju načela utvrđenih u ovom zakonu i u skladu sa odredbama ovog zakona djeluje kao posrednik u svim pitanjima koja se odnose na status državnog službenika, u skladu s ovim zakonom.

2. Svi državni službenici i namještenici organa državne službe, u saradnji sa sindikatom, biraju na mjesto medijatora državne službe jednog državnog službenika. Medijator državne službe ne smije biti rukovodilac organa državne službe u organu u kojem obavlja svoju dužnost.

3. Dva ili više organa državne službe mogu izabrati zajedničkog medijatora državne službe.

4. Izbor medijatora državne službe potvrđuje Agencija.

**X. POGLAVLJE - AGENCIJA ZA DRŽAVNU SLUŽBU I ODBOR ZA ŽALBE**

## Član 64.

**Agencija za državnu službu**

1. Vlada Federacije osniva Agenciju za državnu službu Federacije.

2. Agencija vrši sljedeće poslove:

- a) utvrđuje jedinstvene kriterije, pravila i postupke selekcije, imenovanja i postavljanja državnih službenika u organima državne službe u Federaciji, u skladu s ovim zakonom;
- b) planira i realizira proces zapošljavanja državnih službenika na zahtjev i u skladu sa potražnjom organa državne službe;
- c) organizira i realizira stručno obrazovanje i usavršavanje državnih službenika zaposlenih u organima državne službe, kao i razvoj državne službe;
- d) organizira edukaciju kandidata za polaganje stručnog ispita za državnu službu koji predstavlja uvjet za rad u organu državne službe;



- e) pruža stručnu pomoć organima državne službe u realiziranju njihove kadrovske politike, organizacijskih poboljšanja i razvoja, kao i uspostavljanje i vođenje registra državnih službenika;
- f) podnosi godišnji izvještaj o stanju kadrova u organima državne službe u Federaciji i podnosi svoj plan rada za narednu godinu Vladi Federacije na odobravanje;
- g) obavlja ostale poslove i zadatke koji su joj ovim zakonom stavljeni u nadležnost.

3. Agencijom rukovodi direktor Agencije kojeg imenuje Vlada Federacije na osnovu javnog konkursa.

4. Direktor Agencije ima status sekretara.

5. Direktor Agencije donosi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji Agencije, uz saglasnost Vlade Federacije.

6. Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Agencije uredit će se osnivanje detaširanih odjeljenja u kantonima koja će vršiti poslove i zadatke iz nadležnosti Agencije.

7. Vlada Federacije može svojim propisom urediti osnivanje posebne institucije koja će vršiti edukaciju državnih službenika.

#### Član 65.

##### Odbor državne službe za žalbe

1. Vlada Federacije osniva Odbor državne službe za žalbe (Odbor za žalbe) koji se sastoji od tri člana.

2. Javni konkurs za popunjavanje slobodnih radnih mjesta u Odboru za žalbe oglašava se u tri visokotiražna dnevna lista koji se distribuiraju na cijeloj teritoriji Bosne i Hercegovine, najmanje jedan mjesec prije roka za predaju molbi. Konkurs sadrži iste uvjete koji su navedeni u članu 23. stav 3. i članu 25. ovog zakona.

3. Nezavisna komisija za izbor kandidata, koju imenuje Vlada Federacije, bira članove Odbora za žalbe na osnovu njihovog radnog iskustva i demonstrirane sposobnosti da obavljaju dužnost u Odboru za žalbe. Odredbe člana 27. st. 2. i 3., člana 28. stav 1. i člana 29. stav 2. ovog zakona odnose se i na komisiju za izbor kandidata i na postupak izbora članova Odbora za žalbe.

4. Vlada Federacije imenuje članove Odbora za žalbe na rok od četiri godine sa mogućnošću ponovnog izbora.

5. Član Odbora za žalbe je:

- a) nezavisan i nepristran;
- b) ne može biti na javnoj funkciji na koju je izabran izravno ili neizravno, odnosno ne može biti imenovan na radno mjesto u bilo kojem zakonodavnom ili izvršnom organu na bilo kojem nivou vlasti u Federaciji i u Bosni i Hercegovini;
- c) povlači se sa dužnosti prije isteka mandata samo na inicijativu Vlade Federacije koja je pokrenuta usljed izuzetnih okolnosti i konsenzusom ostalih članova Odbora za žalbe.

6. Činom imenovanja članovi Odbora za žalbe ostvaruju prava iz radnog odnosa na osnovu statusa koji odgovara statusu sekretara.

7. Odbor za žalbe, u skladu sa ovim zakonom i podzakonskim propisima, odlučuje u drugom stepenu o svim žalbama koje se izjave na rješenja rukovodilaca organa državne službe, o žalbama koje se izjave na odluke disciplinske komisije i o žalbama koje se izjave na odluke direktora Agencije i to na zahtjev:

- a) državnog službenika na kojeg se sporna odluka, preduzeta ili propuštena radnja odnosi;
- b) organa državne službe gdje državni službenik obavlja svoju dužnost;
- c) Agencije.

8. Odbor za žalbe:

- a) saslušava podnosioca žalbe ukoliko je to primjereno situaciji;
- b) poziva svjedoke i eksperte kada se to smatra neophodnim;
- c) traži i dobiva sve relevantne informacije od nadležnih organa;
- d) usvaja poslovnik o svom radu koji se objavljuje u "Službenim novinama Federacije BiH".

9. Odluke Odbora za žalbe moraju biti donesene na zakonskim osnovama i pravilno i potpuno utvrđenom činjeničnom stanju. Odluke Odbora za žalbe su:

- a) konačne i podliježu svakom preispitivanju od nadležnog suda. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 30 dana od dana prijema konačne odluke.
- b) Dostavit će se podnosiocu u roku od osam dana od dana donošenja.

## XI. POGLAVLJE - NAMJEŠTENICI

### Član 66.

#### Namještenici

1. Poslovi koje vrše namještenici, kao i kategorije u okviru radnih mjesta namještenika u organima državne službe, kao i kategorije plaća uređuju se posebnim zakonom.

2. Vrsta, obim i stepen složenosti i opis poslova namještenika uređuju se pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji koji donosi rukovodilac organa državne službe, u skladu sa stavom 1. ovog člana.

3. Principi utvrđeni ovim zakonom koji se odnose na postavljanje, unapređenje, prekobrojno osoblje, disciplinsku odgovornost i prestanak radnog odnosa državnih službenika, utvrđen u ovom zakonu, shodno se mogu primjenjivati i na namještenike.

## XII. POGLAVLJE - PRIJELAZNE ODREDBE

### Član 67.

#### Postojeći državni službenici

1. Zakonski status državnih službenika u postojećim organima državne službe u Federaciji ostaje isti danom stupanja na snagu ovog zakona sve dok nadležna agencija za njihova radna mjesta ne obavi kompletan postupak revizije u skladu sa ovim zakonom.

2. Agencija donosi rješenje o prestanku radnog odnosa službenika iz stava 1. ovog člana koji su imenovani u suprotnosti sa Zakonom koji je bio na snazi u vrijeme njihovog imenovanja ili koji ne ispunjavaju uvjete iz člana 25. ovog zakona. Za upražnjena radna mjesta organizira se javna konkurencija u skladu sa odredbama člana 24. ovog zakona. Rješenje o prestanku radnog odnosa stupa na snagu nakon okončanja kompletnog postupka javne konkurencije u skladu sa ovim zakonom.

3. Iskustvo kandidata koji je prethodno bio na radnom mjestu na koje se odnosi javna konkurencija može biti uzeto u obzir za vrijeme procesa javne konkurencije.

4. Službenici iz stava 1. ovog člana koji su zaposleni u skladu sa Zakonom koji je bio na snazi u momentu postavljanja i koji ispunjavaju uvjete iz člana 25. ovog zakona, prolaze kroz postupak ocjenjivanja u trajanju od 18 mjeseci. Postupak ocjenjivanja uređuje Agencija uzimajući u obzir princip ocjene rada iz člana 33. ovog zakona.

5. Rukovodilac organa državne službe potvrđuje postavljanje onih službenika koji su uspješno prošli postupak ocjenjivanja, a otpušta one koji nisu uspješno prošli postupak ocjenjivanja ili ne ispunjavaju uvjete iz člana 25. ovog zakona. Za upražnjena radna mjesta koja se ne popune putem internog oglašavanja, popuna se vrši putem javnog oglašavanja u skladu sa ovim zakonom.

### Član 68.

#### Naknada

1. Službenik u organu državne službe kojem, u smislu člana 67. ovog zakona, prestane radni odnos ima pravo na otpremninu u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene u organu državne službe u mjesecu koji je prethodio mjesecu u kojem je državni službenik primio konačnu odluku o prestanku radnog odnosa.

2. Otpremnina iz stava 1. ovog člana isplaćuje se državnom službeniku za ukupan radni staž osiguranja, a utvrđuje se tako da se prosječna plaća iz stava 1. ovog člana pomnoži sa koeficijentom i to za:

Radni staž osiguranja	Koeficijent
a) do 5 godina	1,33
b) od 5 do 10 godina	2,00
c) od 10 do 20 godina	2,66
d) više od 20 godina	3,00.

## Član 69.

**Odlučivanje o otpremninama**

1. Rukovodilac organa državne službe dužan je u rješenju o prestanku radnog odnosa, po službenoj dužnosti odlučiti i o pravu na otpremninu službenika u smislu člana 68. ovog zakona.

2. Otpremninu utvrđenu u rješenju iz stava 1. ovog člana isplaćuje organ državne službe u kojem je državni službenik bio zaposlen.

## Član 70.

**Žalba**

Službenik koji smatra da je rukovodilac organa državne službe povrijedio neko njegovo pravo koje je utvrđeno u prijelaznim odredbama ovog zakona može u roku od 15 dana od dana prijema takvog rješenja izjaviti žalbu Odboru za žalbe, u skladu sa članom 65. ovog zakona.

## Član 71.

**Lica imenovana na javnu funkciju prije stupanja na snagu Zakona**

Izuzetno od člana 19. stav 1. tač. c) i d) ovog zakona, državni službenici imenovani na javnu funkciju prije stupanja na snagu ovog zakona, a koji su zatečeni na izabranoj funkciji prilikom stupanja na snagu ovog zakona, istekom mandata mogu se vratiti na isto ili drugo radno mjesto u okviru istog ili drugog organa državne službe u roku od 30 dana od dana isteka mandata ukoliko postoji upražnjeno takvo radno mjesto.

**XIII. POGLAVLJE - PRAĆENJE IZVRŠENJA ZAKONA**

## Član 72.

1. Vlada Federacije odnosno vlade kantona najmanje jedanput u šest mjeseci razmatraju izvještaj o provođenju ovog zakona i donose mjere za unapređenje stanja u državnoj službi.

2. Vlada Federacije na kraju svake godine, a i ranije prema potrebi, dostavlja Parlamentu Federacije Bosne i Hercegovine izvještaj o stanju u državnoj službi u Federaciji.

**XIV. POGLAVLJE - NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA**

## Član 73.

Upravni nadzor nad primjenom ovog zakona obavlja Federalno ministarstvo pravde.

**XV. POGLAVLJE - PRIMJENA OVOG ZAKONA NA DRUGE ORGANE I SLUŽBE**

## Član 74.

Odredbe ovog zakona koje se odnose na državne službenike u organima državne službe shodno se primjenjuju i na državne službenike koji taj status imaju u stručnim i drugim službama organa zakonodavne vlasti, organa izvršne vlasti, ombudsmenima, organima sudske vlasti, tužilaštvima, pravobranilaštvima, ustanovama za izvršenje krivičnih sankcija, zatvorima i organima za prekršaje Federacije, kantona, grada i općina, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.

**XVI. POGLAVLJE - ZAVRŠNE ODREDBE**

## Član 75.

1. U roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona Vlada Federacije će:

- a) objaviti javni konkurs za radno mjesto direktora Agencije;
- b) objaviti javni konkurs za mjesta članova Odbora za žalbe;
- c) imenovati radnu grupu koju čini pet članova, u skladu sa članom 27. stav 2. ovog zakona koja će biti nadležna da:
  - obavlja funkciju Komisije za izbor direktora Agencije;
  - obavlja funkciju Komisije za izbor članova Odbora za žalbe, u skladu sa članom 65. stav 3. ovog zakona;
  - pruža pomoć direktoru Agencije i članovima Odbora za žalbe u procesu organiziranja i osnivanja Agencije i Odbora za žalbe.

2. Vlada Federacije će u roku od mjesec dana nakon provedenog javnog konkursa imenovati članove Odbora za žalbe.

3. Direktor Agencije će u roku od mjesec dana od dana imenovanja za direktora donijeti pravilnik o unutrašnjoj organizaciji Agencije. Nakon usvajanja ovog pravilnika Agencija će objaviti javni konkurs za popunjavanje radnih mjesta u Agenciji.

4. U roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona organi državne službe dužni su svoje pravilnike o unutrašnjoj organizaciji uskladiti s odredbama čl. od 6. do 16. ovog zakona.

5. Do uspostavljanja Agencije, Odbora za žalbe i donošenja podzakonskih akata na osnovu ovog zakona, primjenjuje se Zakon o radnim odnosima i plaćama službenika u organima uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 13/98) i podzakonski akti kojima su uređeni radno-pravni statusi državnih službenika u roku od najviše 12 mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona, osim ako nisu u suprotnosti sa odredbama ovog zakona.

## Član 76.

1. Zakon o radnim odnosima i plaćama službenika u organima uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 13/98) prestaje da važi u skladu s odredbom stava 5. člana 75. ovog zakona.

2. Danom stupanja na snagu ovog zakona propisi koji su u suprotnosti s odredbama ovog zakona imaju se uskladiti sa ovim zakonom.

## Član 77.

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

Predsjedavajući  
Doma naroda  
Parlamenta Federacije BiH  
**Slavko Matić**, s. r.

Predsjedavajući  
Predstavničkog doma  
Parlamenta Federacije BiH  
**Muhamed Ibrahimović**, s. r.

Na temelju članka IV. B. 7.a (IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

**UKAZ****O PROGLAŠENJU ZAKONA O DRŽAVNOJ SLUŽBI U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE**

Proglašava se Zakon o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine koji je donio Parlament Federacije BiH na sjednici Zastupničkog doma održanoj 3. lipnja 2003. godine i na sjednici Doma naroda od 14. svibnja 2003. godine.

Broj 01-405/03  
26. lipnja 2003. godine  
Sarajevo

Predsjednik  
Federacije BiH  
**Niko Lozančić**, v. r.

**ZAKON****O DRŽAVNOJ SLUŽBI U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE****POGLAVLJE I. - TEMELJNE ODREDBE**

## Članak 1.

**Predmet Zakona**

1. Ovim se zakonom uređuje radno-pravni status državnih službenika u organima državne uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija), kantona, grada i općine (u daljnjem tekstu: organ državne službe).

2. Državni službenik je osoba postavljena rješenjem na radno mjesto u organ državne službe, sukladno zakonu.

## Članak 2.

**Srazmjerna zastupljenost**

1. U organima državne službe Federacije, kantona, gradova i općina, Bošnjaci, Hrvati i Srbi, kao konstitutivni narodi zajedno s